

RELATÓRIO DE GESTÃO 2025

Departamento Regional
RN

SESI Serviço
Social
da Indústria





**RELATÓRIO
DE GESTÃO**
2025

Departamento Regional
RN

**FEDERAÇÃO DAS INDÚSTRIAS DO ESTADO DO RIO
GRANDE DO NORTE - FIERN**

Roberto Pinto Serquiz Elias

Presidente

SESI - Departamento Regional do Rio Grande do Norte

Roberto Pinto Serquiz Elias

Diretor Regional

Danielle Araújo Mafra

Superintendente Regional

Jaime Mariz de Faria Junior

Diretor de Operações



RELATÓRIO DE GESTÃO 2025

SESI Serviço
Social
da Indústria

© 2026. SESI – Serviço Social da Indústria

Qualquer parte desta obra poderá ser reproduzida, desde que citada a fonte.

SESI|RN

Departamento Regional

FICHA CATALOGRÁFICA

S491r

Serviço Social da Indústria. Departamento Nacional.

Relatório de Gestão 2025 departamento regional / Serviço Social da Indústria. –

Natal: SESI/RN, 2026.

60 p.: il.

1. Relatório de Gestão 2. Serviço Social da Indústria I. Título

CDU: 658.3

SESI
Serviço Social da Indústria
Departamento Regional
Sede
Avenida Senador Salgado Filho, 2860
Lagoa Nova
Edifício Eng. Fernando Bezerra
59075-900 – Natal – RN
Tel.: (84) 3204-6233
<https://www.rn.sesi.org.br>



SU MÁRIO

09		Mensagem ao Leitor
11		Sobre este Relatório
13		Quem Somos
23		Nossa Estratégia e Nossos Resultados
50		Anexos
58		Lista de siglas



MENSAGEM AO LEITOR

Prezado leitor,

O ano de 2025 consolidou o Serviço Social da Indústria do Rio Grande do Norte (SESI DR/RN) como uma instituição estratégica para o desenvolvimento humano, social e produtivo do Rio Grande do Norte, com resultados expressivos nas áreas de Educação, Saúde, Cultura e Promoção da qualidade de vida dos trabalhadores da indústria e da sociedade em geral.

Na Educação, o SESI/RN reafirmou seu papel como referência em inovação pedagógica e formação integral. Ao longo do ano, foram registradas 20.296 matrículas na educação básica e continuada para crianças e adolescentes, além de 709 matrículas na Educação de Jovens e Adultos (EJA), ampliando o acesso à educação de qualidade em diferentes etapas da vida.

Em reconhecimento ao trabalho desenvolvido, o SESI DR/RN conquistou o 2º lugar no ranking nacional da *Microsoft Innovative Educator Experts (MIEE)*, com 80 certificações concedidas a professores da rede em 2025, resultado anunciado durante reunião nacional de gerentes de Educação da Rede SESI, em Brasília.

O reconhecimento posiciona o nosso departamento regional entre os que mais investem na formação de educadores e na integração de práticas pedagógicas inovadoras e no uso criativo da tecnologia em sala de aula. Nosso compromisso com a inovação também

se refletiu na participação de alunos da SESI Escola RN no Torneio Internacional de Robótica, realizado na Holanda, evidenciando o nível de excelência alcançado pela rede educacional.

Na área de Saúde, Segurança do trabalho e Promoção da saúde, os números demonstram a abrangência e o impacto das ações realizadas. Em 2025, 203.232 trabalhadores foram beneficiados com serviços nessas áreas, fortalecendo a prevenção, o cuidado e o bem-estar no ambiente laboral. Destacamos, ainda, a realização do Dia D da Vacinação, em 23 de maio, e a inauguração da Sala de Vacina na SESI Clínica Clóvis Motta, iniciativas que contribuíram para a ampliação do acesso à imunização. Ao longo do ano, 4.296 vacinas foram aplicadas nas unidades do SESI/RN.

Ainda nesse contexto, a SESI Clínica ampliou a oferta de especialidades médicas e expandiu seu atendimento ao público, fortalecendo sua atuação como referência em assistência à saúde e ampliando o alcance dos serviços prestados à população.

As ações de cultura, esporte e lazer também tiveram destaque. Alcançamos 43.900 espectadores que participaram de eventos culturais promovidos pelo SESI/RN. A Corrida Nacional do SESI, realizada no Dia do Trabalhador, marcou um avanço institucional por acontecer, pela primeira vez, no município de Mossoró, ampliando a interiorização das ações e

reforçando o compromisso com a promoção da saúde e da integração social.

Para 2026, esperamos ampliar a interiorização com a inauguração de uma Clínica SESI, na cidade de Caicó, e uma SESI Escola, no município de Currais Novos, ampliando ainda mais nossa presença na região Seridó do estado, bem como a oferta de serviços nas áreas de Saúde e Educação.

Os resultados apresentados neste Relatório de Gestão refletem o empenho dos colaboradores, gestores, conselheiros e parceiros do SESI/RN, bem como o alinhamento permanente com as demandas da indústria potiguar. Seguimos comprometidos com uma atuação responsável, inovadora e orientada para resultados, contribuindo de forma efetiva para o desenvolvimento sustentável do Rio Grande do Norte.

Renovamos nosso propósito de evoluir continuamente, consolidando a história de sucesso do SESI-RN e ampliando nossa contribuição para a prosperidade e o bem-estar de todo o estado.

Boa leitura!



Roberto Serquiz

Presidente da FIERN
Diretor Regional do SESI/RN

A photograph of two young children, a boy and a girl, sitting on a colorful floor mat in a classroom. They are wearing yellow and white t-shirts with 'SESI' on the sleeve. The boy is in the foreground, focused on a yellow toy truck. The girl is behind him, also playing. In the background, there are shelves with books and toys. A semi-transparent circular inset shows a closer view of the children playing together. The text 'SOBRE ESTE RELATÓRIO' is overlaid on the right side of the image.

SOBRE ESTE RELATÓRIO

Neste relatório, sob forma de relato integrado, o SESI DR/RN dá transparência a sua abordagem de criação de valor para a indústria e a sociedade. Além disso, demonstra a aplicação dos seus recursos e a contribuição para o aumento da competitividade industrial e a equidade social.

Convidamos você, leitor, a conhecer quem somos, o que fazemos, como nos diferenciamos e contribuimos para o setor industrial, seus trabalhadores e a sociedade civil.

Destaca-se que este Relatório de Gestão e o Site da Transparência e Prestação de Contas TCU integram a proposta de comunicação da entidade com suas partes interessadas e que, juntamente com o Rol dos Responsáveis e Demonstrações Contábeis, atendem aos elementos obrigatórios da Instrução Normativa 84/2020 - Tribunal de Contas da União.

Em complemento às informações dispostas neste relatório, considerando o compromisso do SESI em promover a ampla divulgação dos dados e fatos de sua gestão, informações adicionais encontram-se disponíveis no sítio eletrônico, podendo ser acessadas por meio do link abaixo:

<https://www.rn.sesi.org.br/transparencia/>



A smiling man with short dark hair and a light beard, wearing a blue work jacket over a grey shirt and a bright orange safety vest with reflective strips. He has his arms crossed and is standing in a modern industrial or laboratory environment. The background is a blurred view of a factory or lab with various pieces of equipment, pipes, and a person in the distance. The image is framed by large, semi-transparent circular shapes in blue, green, and grey.

**QUEM
SOMOS**

NOSSA HISTÓRIA

Após a Segunda Guerra Mundial, o Brasil passou por um forte processo de industrialização, substituindo produtos importados por fabricação nacional, o que exigiu uma ampliação do número de trabalhadores industriais.

Diante das crescentes demandas sociais dos trabalhadores da indústria, a Confederação Nacional da Indústria (CNI) criou, em 1946, o Serviço Social da Indústria (SESI), que surgiu para atender às demandas dos trabalhadores e das indústrias por condições dignas de trabalho e qualidade de vida.

Mais do que uma instituição de apoio à indústria, o SESI representa um pilar de transformação social. Desde a sua concepção, o SESI atua com o propósito de promover o bem-estar dos trabalhadores industriais. Elevar a qualidade de vida da população e, demonstrar, na prática, como a cooperação entre o setor produtivo e a sociedade pode gerar impactos positivos em escala nacional. Ao longo da sua história, a instituição consolidou-se como referência nas áreas de educação básica, saúde, cultura, segurança na indústria e responsabilidade social, sempre alinhada aos desafios do seu tempo.

A administração superior é realizada nacionalmente pela CNI e pelas federações das indústrias em cada estado. Já o comando nacional diretivo do SESI está a cargo do Departamento Nacional, que tem a função principal

de articular a promoção dos objetivos da instituição, atuar na definição das diretrizes estratégicas e na formulação de soluções para o negócio, inclusive por meio da alocação de recursos financeiros em programas e projetos de interesse nacional e regionais.



LINHA DO TEMPO



1946 – 1959

Em **1946** foi criado o Serviço Social da Indústria (SESI) dedicado à defesa e valorização do trabalhador, orientado pelo Decreto de Lei nº 9.403.

O primeiro programa da entidade abrangia alimentação, habitação, higiene, saúde e educação moral e cívica. A promoção da saúde toma corpo em ambulatórios, consultórios odontológicos, serviços de saúde nas empresas e na construção do primeiro hospital do SESI.

1960 – 1989

Em **1949** foi criado, inicialmente, no Rio Grande do Norte como Delegacia do SESI de acordo com a Ordem de Serviço nº 2/49 expedida pelo Conselho Nacional da Indústria.

Priorização do desenvolvimento de atividades educacionais em todo o país, em função do Novo Regulamento, em **1965**, com repercussão na reestruturação técnica e administrativa do Departamento Nacional (DN).

1990 – 1999

Abertura da economia brasileira. O SESI redefine sua atuação incorporando, no mesmo conjunto, bem-estar social, cidadania e aumento da produtividade industrial. O SESI consolida-se como entidade prestadora de serviços sociais, com ações voltadas para a eficiência e a produtividade das empresas, com enfoques na sustentabilidade ambiental e na responsabilidade social das empresas.

2000 – 2009

Nasce o programa Educação Básica articulada com Educação Profissional (EBEP) em parceria com o SENAI.

Ampliação gradual da **destinação de recursos para a educação e à oferta de vagas gratuitas em educação básica e continuada**, incorporada pelo Regulamento do SESI em **2008**.

O SESI **transcendeu o papel assistencialista** e ampliou-se em centros de educação, cultura e saúde e segurança no trabalho que atingem parcela significativa da população em todos os estados brasileiros.

Ampliação dos atendimentos em Saúde e Educação por meio **da aquisição de unidades móveis**.

A Robótica é incluída no currículo da Educação Básica das escolas da Rede SESI de Educação.

2010 – 2021

O SESI DR/RN inaugurou em **2018**, em Natal, o mais novo Núcleo de Segurança e Saúde na Indústria.

Em **2019**, a ampliação do Centro de Atividades Expedito Amorim, sede do SESI em Mossoró.

O SESI/RN atua de forma **destacada junto à indústria na crise da covid-19** com protocolos de saúde e apoio ao Plano Nacional de Imunização (PNI).

Atualização, em **2021**, do Plano Estratégico Sistêmico para o horizonte 2022-2027 com ênfase na expansão do atendimento à sociedade com educação e ações educativas elevando a qualidade da educação básica e promovendo a saúde dos trabalhadores da indústria, com a redução dos riscos associados a segurança e saúde na indústria.

O **Programa Eficiência da Gestão** é instituído pelo Conselho Nacional para reduzir as assimetrias e aumentar a efetividade da gestão dos resultados de todos os regionais.

2022 – 2024

No ano de **2023**, a rede Sesi Escola no estado do Rio Grande do Norte obteve destaque em diversas competições escolares. Estudantes das unidades escolares localizadas em São Gonçalo do Amarante, Macau e Mossoró participaram ativamente de competições distintas, resultando na conquista de 102 medalhas, abrangendo ouro, prata, bronze e menção honrosa.

Inauguração de 12 Sesitecs em municípios do Estado, com objetivo de levar educação a todo Rio Grande do Norte. Inauguração da Nova Sesi Clínica, visando ampliar os atendimentos à indústria e seus trabalhadores.

Em **2024** a Sesi Clínica Clovis Motta abriu suas portas para atendimento à indústria e seus trabalhadores.

No ano de **2024**, a rede Sesi Escola no estado do Rio Grande do Norte obteve destaque em diversas competições escolares. Estudantes das unidades escolares localizadas em São Gonçalo do Amarante, Macau e Mossoró participaram ativamente de competições distintas, resultando na conquista de 560 medalhas, abrangendo ouro, prata, bronze e menção honrosa. Destacando-se nos resultados, as competições de conhecimento foram o ponto alto, totalizando 238 medalhas.



2025

O Serviço Social da Indústria do Rio Grande do Norte (SESI DR/RN) conquistou o 2º lugar no ranking nacional da **Microsoft Innovative Educator Experts (MIEE)**, com 80 certificações concedidas a professores da rede em 2025. O reconhecimento posiciona o regional entre os departamentos que mais formaram educadores no programa, voltado à **integração de práticas pedagógicas inovadoras e uso criativo da tecnologia em sala de aula.**

Aquisição de novas unidades móveis para ampliação do atendimento de saúde e segurança na indústria.

2025

Foi inaugurada a sala de **vacinação na SESI Clínica Clovis Motta** em parceria com a Prefeitura de Natal, no mês de comemoração ao dia da Indústria.

SESI DR/RN avançou no objetivo de potencializar a formação em **todas as etapas da educação básica**, com expansão de matrículas e fortalecimento da rede própria.

Consolidação da **SESI Escola Mossoró** como escola de referência.

Implantação do **Programa Bilíngue na SESI Escola Macau.**



O SESI DR/RN construiu uma história de sucesso e continua transformando o futuro da indústria potiguar e de seus trabalhadores.

Neste relatório, você encontrará nossas ações e resultados em 2025.

O QUE FAZEMOS

Com quase 80 anos de experiência, o Serviço Social da Indústria (SESI) está alinhado aos desafios enfrentados pela indústria e ao desenvolvimento socioeconômico do Brasil. Seu avanço está intimamente ligado ao setor industrial, e as sinergias com as políticas públicas do país são intensificadas anualmente, especialmente aquelas voltadas à melhoria da qualidade de vida dos trabalhadores e de suas famílias, com ênfase em Educação Básica, Saúde e Cultura, além da gestão socialmente responsável das empresas industriais.

O SESI DR/RN atua de forma integrada nas áreas de Educação, Saúde e Cultura, oferecendo soluções que promovem o desenvolvimento humano, a competitividade da indústria e o bem-estar da sociedade potiguar. Sua atuação é orientada pelas necessidades do setor industrial, com foco na formação de pessoas, na promoção da saúde, na prevenção de riscos e no acesso à cultura.

Os serviços são direcionados prioritariamente aos trabalhadores da indústria e seus dependentes, sem deixar de atender a comunidade em geral, por meio de uma rede capilarizada de unidades fixas, unidades móveis e estruturas educacionais e culturais distribuídas em dezenas de municípios do Rio Grande do Norte.

Essa complementariedade sistêmica permite ao SESI DR/RN ampliar seu alcance, gerar escala e produzir impactos sociais relevantes em todo o território estadual.



Educação Básica

O SESI trabalha para protagonizar o futuro da educação brasileira. Premissas como ensino inovador e de qualidade, aplicação de tecnologias educacionais de ponta e gestão baseada em evidências, direcionam a constante construção de uma escola voltada para o futuro. Trata-se da oportunidade de liderar a estruturação de referências educacionais para as redes pública e privada de ensino no Brasil, com uma educação de excelência que aproxime a matriz educacional brasileira à dos países desenvolvidos.

O SESI DR/RN oferece Educação Básica de excelência, com foco na formação integral dos estudantes e no desenvolvimento de competências alinhadas às demandas do mundo do trabalho e da indústria do futuro. Seu portfólio educacional contempla:

- Educação Básica (Ensino Fundamental e Ensino Médio);
- Educação de Jovens e Adultos (EJA);
- Educação Continuada e cursos de qualificação;
- Robótica educacional e cultura maker.

O diferencial do SESI está na adoção de metodologias ativas, uso intensivo de tecnologias educacionais e práticas pedagógicas inovadoras, como a robótica educacional, que estimula o pensamento crítico, a resolução de problemas e o trabalho em equipe. As escolas SESI se destacam pela infraestrutura moderna, ambientes tecnológicos e integração entre teoria e prática.

Os impactos gerados incluem a melhoria do desempenho acadêmico, a redução da evasão escolar, a ampliação das oportunidades educacionais para trabalhadores da indústria e a formação de jovens mais preparados para os desafios profissionais e sociais.



Saúde

Promover a qualidade de vida dos trabalhadores e de suas famílias e, assim, contribuir para o crescimento das indústrias e o desenvolvimento do país. Desde a sua criação, essa é uma das missões do SESI, que a concretiza ofertando soluções em saúde e segurança, com foco em ampliar o acesso à saúde, apoiar a promoção de ambientes de trabalho seguros e contribuir com a competitividade industrial.

Na área de Saúde e Segurança na Indústria, o SESI DR/RN atua com soluções integradas em Saúde e Segurança do Trabalho (SST) e Promoção da Saúde, contribuindo diretamente para o aumento da produtividade industrial e a melhoria da qualidade de vida dos trabalhadores.

Entre os principais produtos e serviços ofertados estão:

- Saúde ocupacional;
- Programas de prevenção de riscos;
- Gestão de saúde corporativa;
- Promoção da saúde e bem-estar;
- Atendimento clínico e ações educativas.

O SESI DR/RN diferencia-se pela abordagem preventiva, pelo uso de tecnologias digitais, pela padronização de processos e pela atuação estratégica junto às empresas, auxiliando na redução de afastamentos, absenteísmo e custos relacionados à saúde.

As unidades móveis ampliam o alcance dos serviços, permitindo atendimento em regiões mais distantes e garantindo equidade no acesso.

Os impactos gerados refletem-se na melhoria dos indicadores de saúde dos trabalhadores, no fortalecimento da cultura de prevenção e na sustentabilidade dos negócios industriais.



Cultura

A atuação do SESI DR/RN na área de Cultura promove o acesso democrático à arte e ao lazer, integrando cultura, educação e cidadania. Por meio de seus equipamentos culturais e projetos itinerantes, o SESI estimula a formação cultural, a criatividade e o desenvolvimento de competências socioemocionais.

Os principais produtos e serviços incluem:

- Programações culturais e artísticas;
- Festivais e circuitos culturais;
- Ações educativas por meio da arte;
- Preservação e valorização do patrimônio cultural.

As ações culturais alcançam trabalhadores da indústria, seus familiares e a comunidade, fortalecendo vínculos sociais e ampliando o acesso à cultura no estado.



COMO ATUAMOS

Governança

O sucesso do SESI em atender ao seu público-alvo em todas as regiões do País é fundamentado em um modelo de governança que está preparado para operar em rede e implementar estratégias acordadas entre os Departamentos Nacional e Regionais, alocando de forma estratégica os recursos arrecadados em benefício da indústria. Esse modelo de governança é estruturado de maneira descentralizada em dois planos que interagem e se complementam de modo harmonioso para alcançar os objetivos do SESI: **o plano externo e o plano interno.**

Governança no plano externo

O SESI é um Serviço Social Autônomo com personalidade jurídica de direito privado e sem fins lucrativos, vinculado ao Sistema Confederativo Sindical da Indústria, que não integra a Administração Pública. Sua estrutura de governança é administrada pela Confederação Nacional da Indústria (CNI), de acordo com o Decreto-Lei nº 9.403, de 25 de junho de 1946, a quem também coube a elaboração do seu Regulamento, destinado a estabelecer normas para sua organização e direção, aprovado pelo Decreto-Lei nº 57.375, de 02 de dezembro de 1965.

A governança no plano externo decorre da vinculação da entidade à Confederação Nacional da Indústria. Uma vez criado o SESI, coube - e continua cabendo - à CNI a iniciativa de definir a estrutura organizacional, os poderes, as competências, a composição e a forma de funcionamento dos órgãos internos, bem como exercer, direta ou indiretamente, a administração superior da entidade.

A lei atribuiu à CNI a função de organizar e dirigir o SESI porque, como representante legal do conjunto das empresas industriais responsáveis pelo seu financiamento, na forma prevista no Art. 240 da CF/88, detém a legitimidade para, em nome delas, exercer o controle e a administração superior da entidade que financia.


Além disso, essa instituição é profunda conhecedora das demandas das indústrias e dos industriários, na medida em que seus quadros diretivos são, obrigatoriamente, preenchidos por empresários industriais, que logram imprimir no SESI uma gestão privada e dotada de visão empresarial.

E, ao conceber a estrutura organizacional do SESI, a CNI compartilhou com as Federações das Indústrias estaduais, nas quais participam os sindicatos representativos das categorias econômicas industriais, a função de dirigi-lo, com o objetivo, nessa descentralização, de conferir à governança da entidade maior legitimidade, agilidade e proximidade com as especificidades regionais.


Governança no plano interno

A governança no plano interno, estabelecida no Regulamento do SESI, é exercida por órgãos nacionais e regionais, sob regime de unidade normativa e descentralização executiva. Compõem os órgãos nacionais, com jurisdição em todo o País, o Conselho Nacional - órgão colegiado com função normativa e fiscalizadora superior com poder de correção; e o Departamento Nacional - órgão administrativo .


Os órgãos nacionais, com jurisdição em todo o país, são o Conselho Nacional, órgão colegiado com função normativa e fiscalizadora superior, com poder de correção, e o Departamento Nacional, órgão administrativo incumbido de:



PROMOVER
Os objetivos institucionais de forma executiva e sistêmica



ACOMPANHAR
O desempenho dos Departamentos Regionais por meio de indicadores e metas pactuadas nacionalmente



FISCALIZAR
Sempre que julgar oportuno, os órgãos regionais, quanto à observância dos dispositivos legais e regulamentares inerentes ao SESI. Essa fiscalização, exercida pelo Departamento Nacional, não tem poder correcional, mas complementa a fiscalização superior, de competência do Conselho Nacional.

Por sua vez, os órgãos regionais, instalados em cada estado e no Distrito Federal - onde houver federação de indústrias filiada à CNI -, são integrados por um Conselho Regional, com função normativa local, e por um Departamento Regional responsável pela administração e execução dos serviços institucionais, na respectiva base territorial, cuja direção é exercida pelo Presidente da Federação das Indústrias do estado.

O regime de unidade normativa, garantido pela atuação do Conselho Nacional, e a coordenação sistêmica e estratégica - exercida pelo Departamento Nacional -, concorrem para a redução das assimetrias regionais, inclusive financeiras. Esta prática converge para a disseminação e padronização de metodologias de negócios pautadas pelas melhores práticas de gestão, para a prestação de serviços com a mesma qualidade em todo o Brasil, assegurando o jeito SESI de atuar.

Os resultados produzidos por essas estruturas são aferidos pelo Tribunal de Contas da União (TCU) por meio de prestação de contas, anualmente, em decorrência da contribuição compulsória lançada pelas empresas industriais, que são apresentadas individualmente pelos departamentos regionais e pelos conselhos regionais, consideradas, para essa específica finalidade, unidades jurisdicionadas autônomas.

O Departamento Regional SESI/RN conta ainda com a unidade de Auditoria Interna (Audin) em complemento ao Programa de Compliance já existente, objetivando contribuir para a construção do futuro da FIERN, SESI, SENAI e IEL de forma sustentável, a partir do direcionamento estratégico.

A auditoria interna é uma atividade independente e objetiva de avaliação e consultoria, estabelecida para agregar valor às operações do Sistema FIERN atuando como terceira linha de defesa, conduzindo o processo de forma sistemática, documentada e disciplinada, para avaliar e melhorar a eficácia dos processos de negócio e de gerenciamento de riscos, controle e governança, assessorando o processo decisório nos diversos níveis hierárquicos da empresa conforme gráfico abaixo:



A Audin está vinculada ao presidente da Federação das Indústrias do Estado do Rio Grande do Norte (FIERN) e do Conselho Regional do SESI, atuando com autonomia, independência e isonomia na avaliação dos processos, das áreas e unidades que compõem o Sistema FIERN.

A conexão e a interação entre a governança externa e a interna **são permanentes e podem ocorrer de forma direta e indireta**. Como exemplo dessa conexão direta, tem-se que, no âmbito estadual, os presidentes das Federações das Indústrias que presidem os Conselhos Regionais e exercem a direção executiva dos Departamentos Regionais do SESI.

Nos anexos do Relatório, o leitor encontrará a descrição detalhada da governança corporativa do SESI. Em adição, o diagrama detalhado do Sistema encontra-se disponível no Site da Transparência do Departamento Regional por meio do seguinte link: <https://www.rn.sesi.org.br/transparencia/estrutura-competencias-e-legislacao/diagrama-de-governanca/> .

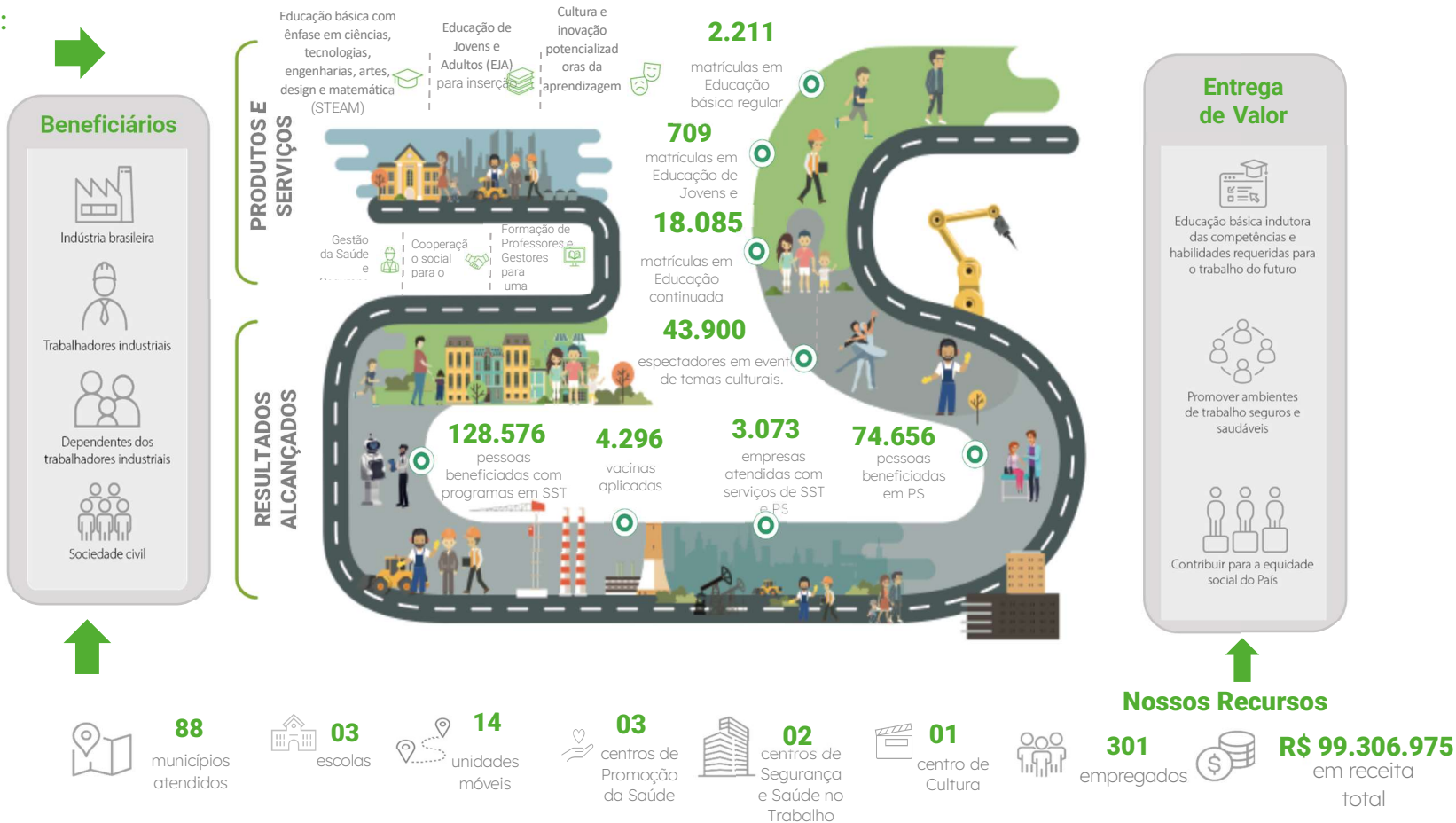
A operação sistêmica do SESI, coordenada e impulsionada para criar e entregar valor para a sociedade e, em especial para a indústria, está demonstrada em seu **Modelo de Negócio**.

Modelo de Negócio

Nossa Missão: promover a qualidade de vida do trabalhador e de seus dependentes, com foco em educação, saúde e lazer, e estimular a gestão

Nossa Visão: ser o líder nacional na promoção de melhoria da qualidade de vida do trabalhador e de seus dependentes e da gestão socialmente responsável da empresa

Nosso Propósito: transformar vidas para uma indústria mais competitiva





NOSSA ESTRATÉGIA E NOSSOS RESULTADOS

SESI ESCOLA DE REFERÊNCIA

SESI ESCOLA DE REFERÊNCIA

NOSSA ESTRATÉGIA E NOSSOS RESULTADOS

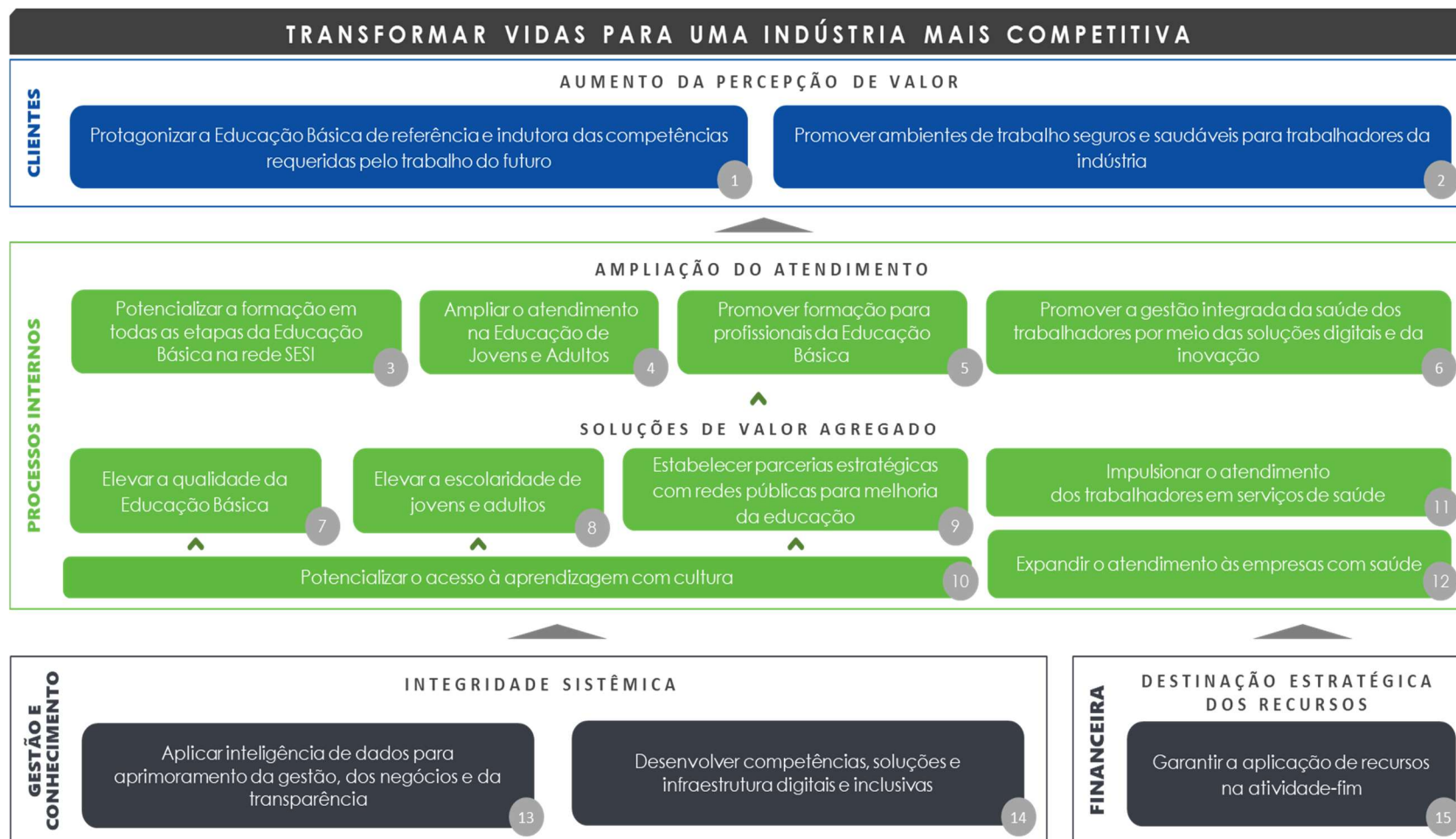
A atuação do SESI DR/RN em 2025 reflete a execução consistente de sua estratégia institucional, orientada à geração de valor para os trabalhadores da indústria, para o setor produtivo e para a sociedade. O Departamento Regional preza por uma gestão eficaz e voltada para os negócios, que também seja o norte para guiar o planejamento tático e operacional, mediante a definição de metas, identificação dos recursos necessários para alcançá-las, determinando quais as ações necessárias para atingir os melhores resultados.

NOSSA ESTRATÉGIA

O propósito que inspira a atuação do SESI permanece o mesmo: **“TRANSFORMAR VIDAS PARA UMA INDÚSTRIA MAIS COMPETITIVA”**. Em 2025, o **Plano Estratégico Sistêmico 2025-2027 foi o guia** para aumentar a percepção de valor dos clientes, oferecendo soluções que agregam valor à sociedade e, especialmente, às indústrias brasileiras. Para isso, garante-se a alocação estratégica de recursos e seguem-se princípios de transparência e integridade institucional.

Desenvolvido em colaboração estreita com os Departamentos Regionais, em ação coordenada pelo Departamento Nacional, em um projeto com governança integradora que envolveu participantes dos níveis estratégico, tático e operacional, os quinze objetivos estratégicos estão distribuídos em seis focos de atuação e quatro perspectivas, abrangendo todos os níveis organizacionais.

O plano estratégico define o que precisa ser feito e porque deve ser feito. O monitoramento e análise do desempenho alcançado propõe possíveis ajustes, podendo ser corretivos e preventivos, buscando a assertividade das ações em prol da indústria brasileira.



O mapa estratégico representa, em um diagrama, o plano estratégico definido. Para que a comunicação seja assertiva, o mapa desdobra os 15 objetivos estratégicos em quatro perspectivas e cinco focos de atuação, abrangendo todos os níveis organizacionais. A visão clara e específica torna mais palpável a execução de ações práticas condizentes com os resultados desejados.

Sendo uma organização de interesse social, o SESI está atento aos direcionamentos da Agenda 2030, parte do Pacto Global que foi proposta pela Organização das Nações Unidas (ONU) para guiar a humanidade até 2030, por meio de 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), elaborados em 2015 por 193 líderes, que compõem a agenda mundial de construção e implementação de políticas públicas. Para contribuir com esses objetivos e estar em conformidade com o desenvolvimento sustentável, o SESI adota condutas ambientais, sociais e de governança, referenciando o termo em inglês Environment, Social and Governance (ESG). Tal interação permite que o SESI não apenas atenda às demandas sociais e ambientais contemporâneas, mas também se posicione como agente de mudança positiva, identificando oportunidades de inovação e tornando evidente quais ações devem ser construídas para contribuir para um futuro mais justo, sustentável e equitativo.



Fonte: Pacto Global da ONU

A busca pela melhoria constante do desempenho institucional orienta a atuação do SESI, desde a sua formação. Ciente de que novos avanços são necessários, notadamente em contextos adversos como o enfrentado nos últimos anos, coube ao Conselho Nacional, a partir de iniciativa do Departamento Nacional, instituir, por meio da Resolução SESI-CN n° 93/2020, posteriormente substituída pela Resolução SESI-CN n° 58/2021, o Programa de Eficiência da Gestão. O Programa estabelece indicadores e referenciais nacionais, além da adoção de medidas que incentivam os Departamentos Regionais a cumprirem suas metas estratégicas. Com uma abordagem ampla, o programa gera insumos para alavancagem dos resultados do SESI, orientado pelas oportunidades de apoiar o setor industrial na elevação de sua competitividade.

A partir do Plano Estratégico Sistêmico e do Programa de Eficiência da Gestão são definidas as iniciativas necessárias ao alcance dos objetivos e metas definidas nos principais instrumentos de gestão. Tais propostas físicas e orçamentárias vão compor o documento **Plano de Ação e Orçamento** de cada exercício, após submissão e aprovação pelo Conselho Regional e serve como guia para a elaboração deste Relatório de Gestão.

NOSSOS RESULTADOS

Os resultados apresentados refletem as ações desenvolvidas pelo Departamento Regional ao longo do exercício, visando uma prestação de serviços à indústria, aos seus trabalhadores, aos dependentes e à sociedade com alta qualidade e de maneira eficiente.

A estrutura desses resultados é fundamentada no Plano Estratégico Sistêmico, que se interconecta com o Programa de Eficiência da Gestão e com o Plano de Ação e Orçamento Retificado estabelecido para 2025. Isso evidencia como o SESI DR/RN se empenhou em aprimorar seus produtos e serviços, oferecendo maior valor aos clientes, ao expandir seu atendimento por meio de soluções personalizadas, atuando com integridade sistêmica, desenvolvendo competências e assegurando a alocação estratégica de seus recursos.

Aumento da Percepção de Valor

O foco de atuação Aumento da Percepção de Valor evidencia a capacidade do SESI DR/RN de gerar entregas relevantes, qualificadas e com impacto social e econômico para trabalhadores da indústria, empresas e sociedade. Esse foco está diretamente associado à oferta de soluções integradas em educação, saúde, segurança do trabalho e cultura, com destaque para a ampliação do acesso por meio da gratuidade regulamentar, a melhoria contínua da qualidade dos serviços e o fortalecimento do relacionamento institucional com os públicos estratégicos.



OBJETIVO ESTRATÉGICO

PROTAGONIZAR A EDUCAÇÃO BÁSICA DE REFERÊNCIA E INDUTORA DAS COMPETÊNCIAS REQUERIDAS PELO TRABALHO DO FUTURO



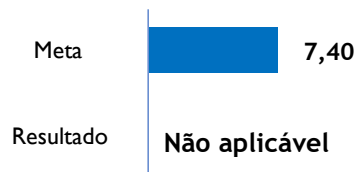
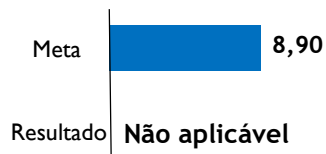
A conexão do SESI com a indústria e os temas relacionados ao futuro do trabalho o apoiam no desenvolvimento de soluções que promovem a educação, a cultura e a saúde dos trabalhadores e seus dependentes.

Em 2025, o aumento da percepção de valor foi impulsionado pela consolidação da educação básica de referência, pela expansão e diversificação dos serviços da SESI Clínica, pela promoção de ambientes de trabalho mais seguros e saudáveis e pelo fortalecimento das ações culturais como instrumento de desenvolvimento humano, inclusão social e valorização da indústria.

No âmbito da educação básica, os resultados dos indicadores demonstram o avanço consistente do SESI DR/RN no objetivo de protagonizar uma educação de referência, orientada ao desenvolvimento das competências requeridas pelo trabalho do futuro.



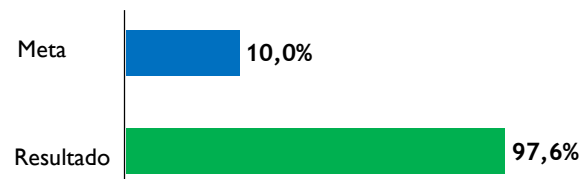
|SESI Ensino Fundamental I



Notas: Os indicadores acima, não foram considerados para a classificação do Departamento Regional na matriz de desempenho do Programa de Eficiência da Gestão. O Departamento Nacional apresentará proposta de resolução, ao Conselho Nacional, com vistas à suspensão dos referidos indicadores para o exercício 2025.



Taxa de ocupação dos alunos da EJA



Análise do indicador: o desempenho alcançado reflete a consolidação de um modelo educacional inovador, sustentado por investimentos em infraestrutura, metodologias ativas de aprendizagem, incorporação de tecnologias educacionais, implantação de programa bilíngue, oferta de conteúdos estratégicos como Inteligência Artificial e fortalecimento da Educação de Jovens e Adultos (EJA).

A gratuidade regulamentar teve papel central nesse resultado, ampliando o acesso à educação, elevando o número de matrículas e de horas-aluno ofertadas e beneficiando trabalhadores da indústria e seus dependentes, com impactos diretos na qualificação profissional e na inclusão educacional.

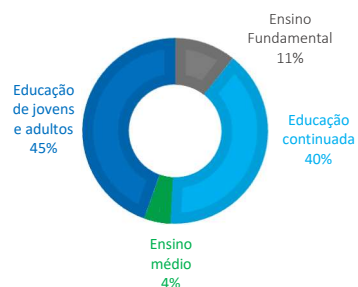
Para potencializar sua contribuição para o futuro do trabalho e ampliar as oportunidades para aqueles que buscam desenvolver novas habilidades, melhorar suas perspectivas de carreira ou ingressar no mercado de trabalho, o SESI oferece ampla variedade de cursos gratuitos.

As vagas gratuitas incluem ações de Educação Básica e Continuada, além de atividades educativas relacionadas à saúde, ao esporte, à cultura e ao lazer, voltadas para estudantes e trabalhadores da indústria.

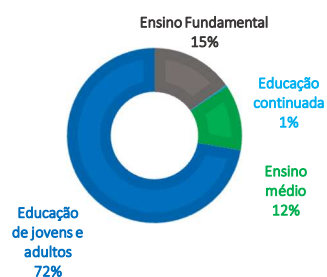
Essa iniciativa reforça o compromisso do SESI/RN em promover a educação para a qualificação profissional, fatores essenciais para a competitividade da indústria e para o crescimento sustentável do estado.

 1.590 matrículas em gratuidade regulamentar

 1.113.824 horas-aluno em gratuidade regulamentar



Total de matrículas em gratuidade regulamentar



Total de hora-aluno em gratuidade regulamentar

Ampliação do Atendimento

O foco Ampliação do Atendimento expressa o compromisso do SESI DR/RN com a expansão contínua do acesso às suas soluções educacionais, de saúde, segurança do trabalho e cultura, garantindo maior capilaridade territorial, inclusão social e eficiência operacional. Essa ampliação ocorre de forma planejada e integrada, por meio da expansão da rede física, do fortalecimento de parcerias institucionais, da atuação das unidades móveis e da incorporação de soluções digitais, assegurando que os serviços alcancem trabalhadores da indústria, seus dependentes e a sociedade em diferentes regiões do estado.



OBJETIVO ESTRATÉGICO

POTENCIALIZAR A FORMAÇÃO EM TODAS AS ETAPAS DA EDUCAÇÃO BÁSICA NA REDE SESI



Buscamos alcançar a ampliação do atendimento por meio da oferta de Educação Básica e Ações Educativas que contribuam para a formação integral das pessoas, incluindo o desenvolvimento de ações alinhadas às necessidades do futuro do trabalho. Para tanto, monitora o indicador de expansão do atendimento à sociedade com educação e ações educativas.

Em 2025, destacaram-se avanços significativos nos objetivos estratégicos vinculados à ampliação do atendimento, evidenciados pelo crescimento dos indicadores estratégicos e pela expansão do número de beneficiários atendidos.



INDICADOR

Expansão de matrículas em todas as etapas da educação básica



Análise do Indicador: a realização de 100% nos resultados de 2025 refletem as ações da área de educação deste Departamento Regional para promover a ampliação da qualidade do ensino ofertado, de modo padronizado e com excelência. Implementamos estratégias de divulgação e promoção mais eficazes para aumentar a conscientização da comunidade sobre os programas educacionais que oferecemos, isso resultou em um aumento significativo no número de matrículas, atendendo as necessidades educacionais de nossa região. Ainda cabe destacar as expansões das nossas unidades, parcerias estratégicas e virtualização de serviços.

No campo da educação, o SESI DR/RN avançou no objetivo de potencializar a formação em todas as etapas da educação básica, com expansão de matrículas e fortalecimento da rede própria. Esse resultado foi impulsionado pela consolidação da SESI Escola Mossoró como escola de referência, pela implantação do Programa Bilíngue na SESI Escola Macau, pela ampliação de projetos educacionais de alcance estadual e pela contratação de projetos para implantação de uma SESI Escola de Referência em Currais Novos, ampliando a presença institucional na região do Seridó.



OBJETIVO ESTRATÉGICO

AMPLIAR O ATENDIMENTO NA EDUCAÇÃO DE JOVENS E ADULTOS

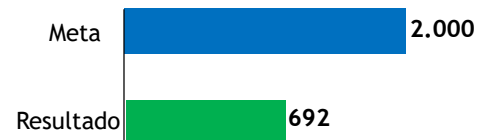


A ampliação do alcance da atuação do SESI na Educação de Jovens e Adultos, por meio de metodologia inovadora e da adoção de novas práticas educacionais que qualifiquem a formação dos alunos e fortaleçam sua inclusão produtiva no mercado.



INDICADOR

Expansão de matrículas da Nova EJA e EJA Profissionalizante Integrada



Análise do Indicador: a realização de 34,6% da meta para o ano reflete a dificuldade enfrentada pelo regional no objetivo de ampliar o atendimento da Educação de Jovens e Adultos, uma modalidade de ensino que proporcione o acesso à escolarização e à qualificação profissional, especialmente para trabalhadores da indústria e públicos historicamente excluídos do sistema educacional.



OBJETIVO ESTRATÉGICO

PROMOVER FORMAÇÃO PARA PROFISSIONAIS DA EDUCAÇÃO BÁSICA



A implementação de programas de formação continuada de alta qualidade para os profissionais da Educação Básica, assegurando que estejam preparados com as melhores práticas pedagógicas e desenvolvam as competências necessárias para o enfrentamento dos desafios contemporâneos da educação.

Nota: os indicadores deste objetivo estratégico estão em construção.



OBJETIVO ESTRATÉGICO

PROMOVER A GESTÃO INTEGRADA DA SAÚDE DOS TRABALHADORES POR MEIO DE SOLUÇÕES DIGITAIS E DA INOVAÇÃO



Promover a gestão integrada da saúde dos trabalhadores com a oferta de soluções em saúde e segurança, permitindo o monitoramento contínuo e a identificação precoce de possíveis riscos à saúde do trabalhador. Além de desenvolver novas soluções e abordagens para a promoção da saúde no local de trabalho, como programas de bem-estar baseados em gamificação ou o uso de tecnologias de realidade virtual para treinamento em segurança do trabalho.



INDICADOR

Número de trabalhadores na plataforma de saúde e segurança



Análise do Indicador: a área de SSI atuou de forma integrada com a equipe de Mercado na condução das estratégias voltadas ao alcance da meta estabelecida; contudo, os resultados obtidos não se mostraram satisfatórios sob a perspectiva quantitativa. Ressalta-se, entretanto, que, as ações implementadas promoveram efetiva proteção à saúde e à segurança dos trabalhadores, preservando a qualidade técnica e o impacto das intervenções realizadas.

Para a área da saúde do Regional, o objetivo de promover a gestão integrada da saúde dos trabalhadores por meio de soluções digitais e inovação apresentou evolução consistente, refletida no aumento do número de trabalhadores cadastrados e atendidos em plataformas de saúde e segurança. Este resultado foi viabilizado pela ampliação do portfólio da SESI Clínica, pela expansão das Unidades Móveis de Saúde, pela implantação da Sala de Vacinas, em parceria com a Prefeitura de Natal, e pelo fortalecimento dos atendimentos in company, inclusive em regiões de difícil acesso.



INDICADOR

Trabalhadores atendidos com promoção da saúde



Análise do Indicador: a equipe de Promoção da Saúde do Regional num trabalho conjunto com a unidade de Mercado adotou estratégias de abordagem inovadoras, como a prospecção de empresas que não foram atendidas pelo SESI em 2025, incluindo aquelas que já foram clientes nos anos anteriores. Além disso, realizamos uma análise minuciosa da nossa base de dados, para identificar as empresas que ainda não faziam parte da nossa carteira de clientes. Adicionalmente, exploramos oportunidades junto às empresas que foram prospectadas pelo IEL e SENAI, mas que ainda não são clientes.

Ainda com objetivo de aumentar o universo de trabalhadores atendidos com SST e Promoção da Saúde pelo Departamento Regional do Rio Grande do Norte, também foi realizada a ampliação e qualificação dos serviços da SESI Clínica Clovis Motta, com destaque para o incremento do portfólio de especialidades, incluindo alergologia, imunologia, check-up imunológico e alérgico, nutrição, fisioterapia, pilates e Práticas Integrativas e Complementares em Saúde (PICS).

Soluções de Valor agregado

A excelência do atendimento advém de soluções de valor agregado, fundamentadas por processos internos bem estruturados e, além disso, aplicados sistemicamente nos Departamentos Regionais. Assim, o Departamento Nacional definiu os processos indispensáveis para elevar o atendimento sistêmico com qualidade, em prol das necessidades dos clientes.

Sempre em alinhamento às diretrizes do SESI Nacional, buscamos ofertar produtos e serviços que contribuam com o nosso propósito de “transformar vidas para uma indústria mais competitiva”.



OBJETIVO ESTRATÉGICO

ELEVAR A QUALIDADE DA EDUCAÇÃO BÁSICA



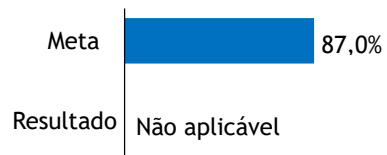
Baseando-se no conceito da Escola SESI de Referência, a Rede SESI está em constante construção de uma educação voltada ao futuro. É com a comprovação dessa qualidade que se mantém determinada em ser protagonista da educação do Brasil, ousando em diferenciar-se dos padrões convencionais para ter relevância nacional.

A missão da área de educação do SESI Rio Grande do Norte é promover o desenvolvimento social e da indústria, por meio da oferta de educação básica inovadora e de excelência para a formação integral dos estudantes brasileiros. Com um ensino direcionado às reais necessidades do mundo moderno, que possibilite o preparo dos alunos para o exercício da cidadania e para o mundo do trabalho.



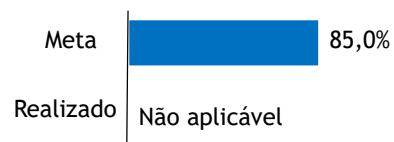
INDICADOR

Percentual de estudantes do Ensino Fundamental I nos níveis de proficiência adequado e/ou avançado



INDICADOR

Percentual de estudantes do Ensino Fundamental II nos níveis de proficiência adequado e/ou avançado



Nota: para o ano de 2025 não houve apuração para os indicadores acima.



INDICADOR

Custo hora-aluno Ensino Fundamental I



Análise do Indicador: o resultado apresentado é o reflexo de uma gestão que trabalha de maneira estratégica para aplicar seus recursos de maneira eficiente, nosso resultado em 2025 foi satisfatório e demonstra nosso objetivo de manter nossos resultados junto ao Programa de Eficiência da Gestão.



INDICADOR

Custo hora-aluno Ensino Fundamental II



Análise do Indicador: observa-se que a meta alcançada para o indicador ficou acima da estabelecida, no entanto, em se tratando das metas pactuadas junto ao Programa de Eficiência da Gestão, algumas possuem margem, de acordo com o contexto no qual estas estão estabelecidas. Diante deste cenário, o resultado apresentado reflete uma gestão que trabalha de maneira estratégica para aplicar seus recursos de forma eficiente.



Custo hora-aluno Ensino Médio



Análise do Indicador: o resultado apresentado é o reflexo de uma gestão que trabalha de maneira estratégica para aplicar seus recursos de maneira eficiente, nosso resultado em 2025 foi satisfatório e demonstra nosso objetivo de manter nossos resultados junto ao Programa de Eficiência da Gestão.



OBJETIVO ESTRATÉGICO

ELEVAR A ESCOLARIDADE DE JOVENS E ADULTOS



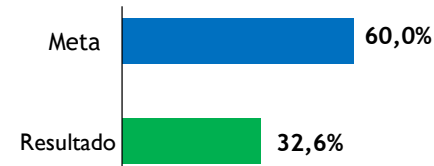
Levar educação de qualidade a jovens e adultos na indústria, com método apoiado por novas tecnologias, combinando educação presencial e a distância, baseado no reconhecimento de saberes, que identifica e certifica os conhecimentos prévios dos alunos para potencializar o aprendizado e reduzir as taxas de evasão escolar.

O aumento da escolaridade e da profissionalização dos trabalhadores eleva a equidade social, uma vez que possibilita a inserção profissional, o acesso ao mundo do trabalho de forma plena, produtiva e qualificada para todos.



INDICADOR

Taxa de aprovação da Nova EJA



Análise do Indicador: realização de 54,3% da meta pactuada, reflexo do trabalho do Regional para levar educação de qualidade aos jovens e adultos, com objetivo de potencializar o aprendizado e reduzir as taxas de evasão.



INDICADOR

Custo hora-aluno Educação de Jovens e Adultos



Análise do Indicador: o resultado apresentado reflete uma gestão que trabalha de maneira estratégica para aplicar seus recursos de forma eficiente.



OBJETIVO ESTRATÉGICO

POTENCIALIZAR O ACESSO À APRENDIZAGEM COM CULTURA



Ampliar e qualificar as experiências educativas nos espaços de cultura do SESI, valorizando a diversidade e de expressões artísticas e culturais como ferramentas de desenvolvimento humano e social. Promover ações presenciais e a distância, teóricas e práticas, que envolvam estudantes, profissionais da indústria, educadores e a comunidade em geral, com foco em soluções inovadoras e inclusivas.



INDICADOR

Expansão da oferta de ações culturais para os alunos da educação básica regular

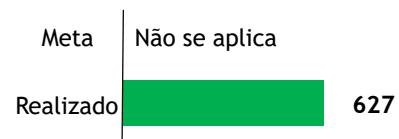


Análise do Indicador: potencializar o acesso à aprendizagem com cultura evidenciou a ampliação da oferta de ações culturais para alunos da educação básica regular e o crescimento do número de estudantes matriculados nessas atividades. A cultura foi utilizada como vetor pedagógico para o desenvolvimento de competências socioemocionais, criatividade, trabalho em equipe e pertencimento, ampliando o alcance formativo das soluções educacionais do SESI DR/RN.



INDICADOR

Estudantes matriculados em ações culturais



Análise do Indicador ampliando o alcance formativo das soluções educacionais do SESI DR/RN, a cultura foi utilizada como vetor pedagógico para o desenvolvimento de competências socioemocionais, criatividade, trabalho em equipe e pertencimento, ampliando o alcance formativo das nossas soluções educacionais.



OBJETIVO ESTRATÉGICO

IMPULSIONAR O ATENDIMENTO DOS TRABALHADORES EM SERVIÇOS DE SAÚDE



A promoção da saúde para os trabalhadores da indústria é uma abordagem integrada e contínua que visa elevar a qualidade de vida, o bem-estar e a produtividade no ambiente de trabalho. Essa prática abrange ações de prevenção, estímulo ao autocuidado e a criação de condições que promovam hábitos e comportamentos saudáveis.



INDICADOR

Trabalhadores atendidos em saúde



Análise do Indicador: com objetivo de aumentar o universo de trabalhadores atendidos com serviços de Saúde pelo Departamento Regional do Rio Grande do Norte, foi realizada a ampliação e qualificação dos serviços da SESI Clínica Clovis Motta, com destaque para o incremento do portfólio de especialidades, incluindo alergologia, imunologia, check-up imunológico e alérgico, nutrição, fisioterapia, pilates e Práticas Integrativas e Complementares em Saúde (PICS).



OBJETIVO ESTRATÉGICO

EXPANDIR O ATENDIMENTO ÀS EMPRESAS COM SAÚDE



Ampliar o alcance do SESI no atendimento às empresas industriais, promovendo a melhoria contínua das condições de trabalho. Estimular a adoção de práticas de segurança, ergonomia e promoção da saúde, indo além do cumprimento da legislação vigente, e contribuindo para ambientes laborais mais sustentáveis, produtivos e saudáveis.



INDICADOR

Expansão de atendimentos às empresas com saúde



Análise do Indicador: com objetivo de aumentar o universo de empresas atendidas com serviços de Saúde pelo Departamento Regional do Rio Grande do Norte, foi realizada a ampliação e qualificação dos serviços da SESI Clínica Clovis Motta, com destaque para o incremento do portfólio de especialidades, incluindo alergologia, imunologia, check-up imunológico e alérgico, nutrição, fisioterapia, pilates e Práticas Integrativas e Complementares em Saúde (PICS).

Integridade Sistêmica

A responsabilidade social corporativa evoluiu de uma tendência para uma necessidade inquestionável no mundo dos negócios. O Pacto Global da ONU e as demandas da sociedade civil impulsionam as empresas a adotarem práticas mais éticas e sustentáveis. Nesse contexto, o combate à corrupção e a implementação de mecanismos de integridade são essenciais para garantir a longevidade e a reputação das organizações.



OBJETIVO ESTRATÉGICO

APLICAR INTELIGÊNCIA DE DADOS PARA APRIMORAMENTO DA GESTÃO, DOS NEGÓCIOS E DA TRANSPARÊNCIA



A noção de que as empresas possuem uma função social que extrapola a atividade meramente econômica não é novidade. O momento presente vai além e nos mostra uma realidade na qual a própria iniciativa privada ratifica e patrocina que o valor criado pelas organizações cada vez mais caminhará junto com uma renovada noção de responsabilidade e propósito das empresas.

Podemos observar esse cenário pelo movimento do mercado, influenciado pelas diretrizes da ONU, por meio do Pacto Global, no qual o compromisso impõe a conjugação de esforços articulados com os diversos atores sociais. Nesse contexto, inexistência de dúvida de que combater a corrupção em todas as suas formas é mecanismo essencial para o pleno desenvolvimento de qualquer sociedade.

Isto reconhecido, é igualmente inegável que promover mecanismos de integridade e sistemas de *compliance* agregam valor às organizações, na medida em que aprimoram seus processos e ambiente de controle, elevando o padrão ético das relações.

A Integridade Sistêmica constitui um dos pilares da atuação do SESI Departamento Regional do Rio Grande do Norte, assegurando que suas atividades sejam conduzidas com ética, transparência, conformidade normativa e responsabilidade na aplicação dos recursos. Esse foco de atuação sustenta a boa governança institucional e fortalece a confiança da sociedade, do setor industrial e dos órgãos de controle.

A promoção da integridade ocorre por meio de um conjunto robusto de iniciativas: o Programa Corporativo de Compliance, o Portal da Transparência, os canais de manifestação (SAC e Ouvidoria) e o Acesso à Informação. Essas ferramentas não apenas asseguram a disseminação de princípios éticos, mas também promovem a transparência e o diálogo com a sociedade e os stakeholders, consolidando o SESI DR | RN como uma instituição ética e responsável.

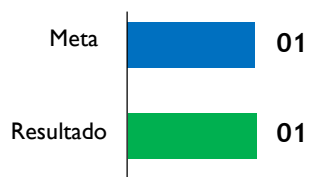
Nesse cenário, a interação entre a Auditoria Interna e a Ouvidoria desempenha um papel estratégico. A Auditoria Interna, com sua atuação independente, é essencial na avaliação de controles internos, identificação de riscos e recomendação de melhorias, garantindo que os processos organizacionais estejam sempre alinhados às melhores práticas de gestão e governança. Por sua vez, a Ouvidoria opera como um elo direto entre a instituição e seus públicos, gerindo manifestações, sugestões e denúncias com imparcialidade e responsabilidade.

O SESI é fiscalizado pelo Tribunal de Contas da União (TCU) e tem seu orçamento submetido ao Ministério responsável, além de submeter-se a auditorias independentes, o que confere transparência, controle e idoneidade à gestão. Estas informações estão disponíveis nos Relatórios e Informes de Fiscalização do TCU. Além disso, o SESI DR/RN sujeita suas demonstrações contábeis a auditorias independentes e tem seus procedimentos supervisionados pela unidade de controle interno, conforme evidenciado nos relatórios/pareceres disponíveis em seu site oficial www.rn.sesi.org.br/transparencia.



INDICADOR

Quantidade de etapas do processo de envio de dados ao Data Lake Nacional (via serviço)



Análise do Indicador: com o objetivo de aplicar inteligência de dados para o aprimoramento da gestão, do negócio e da transparência, finalizamos a primeira etapa de implementação do envio dos nossos dados de produção via serviço para Data Lake do Departamento Nacional.

O programa Data Lake é um conjunto de iniciativas que busca elevar a segurança e a velocidade da apuração dos resultados, viabilizando a disponibilização de análises preditivas e prescritivas, eliminando as restrições atuais de tratamento de dados, desempenhando papel crucial na gestão destes em larga escala, o que fortalece e simplifica o processo de tomadas de decisão.



OBJETIVO ESTRATÉGICO

DESENVOLVER COMPETÊNCIAS, SOLUÇÕES E INFRAESTRUTURA DIGITAIS E INCLUSIVAS



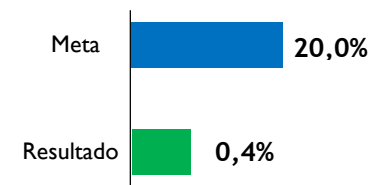
Desenvolver as competências técnicas e comportamentais dos colaboradores, necessárias à execução qualificada dos programas nacionais e das diretrizes estratégicas sistêmicas. Promover o desenvolvimento de soluções e infraestrutura digitais acessíveis e inclusivas, contribuindo assim para a redução de assimetrias regionais.

Colaboradores qualificados e com tecnologias disponíveis desenvolvem uma proposta de valor mais atraente para os clientes, que ampliam o atendimento do SESI junto à sociedade e à indústria, intensificando a percepção de valor gerado pela instituição.



INDICADOR

Percentual de colaboradores capacitados nas competências digitais e inclusivas



Análise do Indicador: o SESI DR|RN proporcionou treinamentos e capacitações técnicas voltadas para o desenvolvimento específico de competências relacionadas à operação e aos processos internos da organização. Estes treinamentos por não fazerem parte dos programas oferecidos pela Universidade Corporativa, não podem ser contabilizados para a apuração do indicador.



Destinação Estratégica dos Recursos

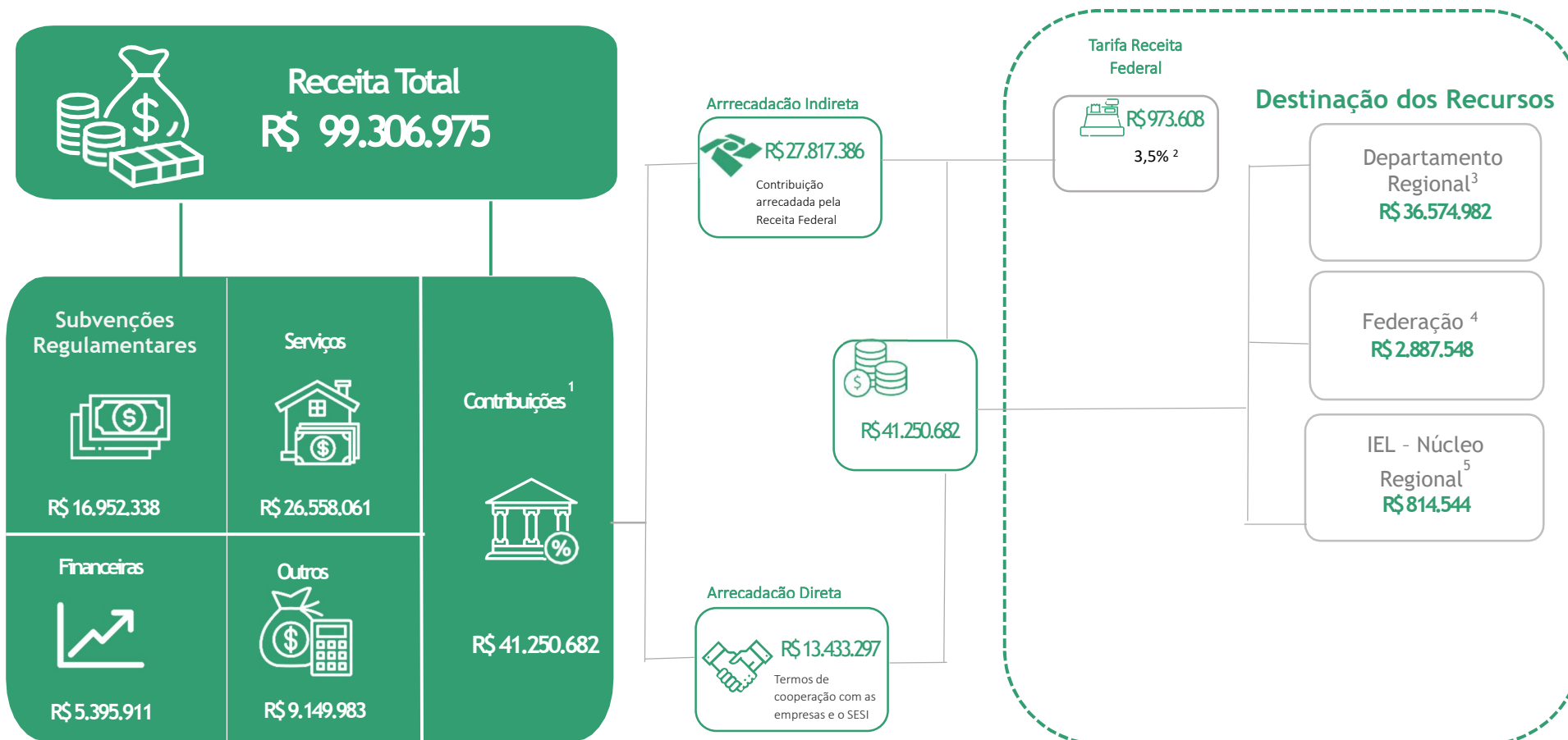
O fortalecimento da atuação sistêmica do SESI também se concretiza por meio da gestão responsável e estratégica dos recursos financeiros provenientes das contribuições compulsórias.

Esses investimentos são direcionados ao bem-estar dos trabalhadores e seus dependentes, à promoção de ambientes de trabalho seguros e saudáveis, e ao desenvolvimento de soluções tecnológicas e inovadoras alinhadas à missão institucional. Ao investir na educação de crianças, jovens e adultos, o SESI contribui para o aprimoramento do capital humano da indústria, impactando diretamente a competitividade do setor e, por consequência, o fortalecimento da economia nacional.

A destinação estratégica dos recursos assegura sua aplicação nas atividades finalísticas da instituição, com impacto direto nos públicos atendidos e melhoria dos resultados em Educação Básica e em Saúde e Segurança do Trabalho. De forma complementar, a ampliação de receitas decorre da oferta de soluções customizadas e inovadoras para a indústria, bem como do desenvolvimento de metodologias e novas práticas de aprendizagem que impulsionam a evolução da Educação Básica e Continuada no País. Assim, os recursos do SESI provêm das contribuições da indústria, da prestação de serviços e de parcerias institucionais.

Fontes dos Recursos

Grandes ações demandam recursos. Para elevar o nível de escolaridade do trabalhador, aumentar a produtividade no setor e alcançar resultados que gerem ampliação da competitividade da indústria e a satisfação daqueles que para ela trabalham, o SESI conta com as receitas provenientes de contribuições compulsórias mensais, garantidas pelo Artigo 240 da Constituição Federal. O Artigo 30 da Lei nº 8.036/1990 e o Decreto-Lei nº 2.318/1986 preveem que as empresas recolham para o SESI 1,5% da folha de pagamento



Fonte: SESI/RN

Nota: os valores apresentados encontram-se arredondados

1- Contribuição direta e indireta sobre a folha de pagamento

2- Esse percentual é retido pela Receita Federal, quando da arrecadação indireta

3- Valores das Contribuições direta e indireta que efetivamente ficaram no Departamento Regional para execução do Plano de Ação e Orçamento Retificado 2025 da Entidade

4- Repasse de 7% das contribuições (Art. 53 do Regulamento do SESI)

5- Repasse de até 1,5% sobre a dotação orçamentária (Resolução 2/2009)

Destinação Regulamentar dos Recursos

R\$ 48.454.014,27

Valor da receita líquida de contribuição compulsória geral (RLCC)² do SESI/RN realizada em 2025

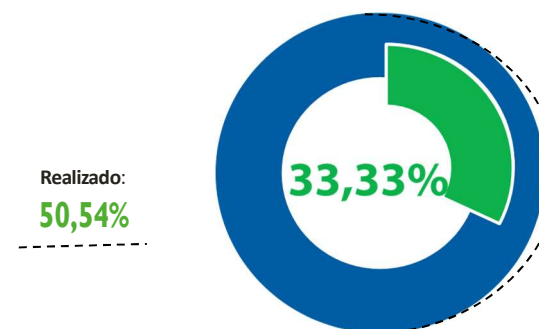
É através da destinação de parte da receita líquida de contribuição compulsória geral que o SESI/RN oferece acesso à educação de alta qualidade com **gratuidade regulamentar**. Para viabilização dessas matrículas, foram investidos R\$ 24.487.611,75 milhões, que correspondem a 50,54% da receita líquida de contribuição compulsória aplicada em educação básica e continuada, superando meta regulamentar de 33,33%, e R\$ 10.698.780,05 milhões da receita líquida de contribuição compulsória aplicada em gratuidade regulamentar, relativo a 22,08%, também superando a meta regulamentar de 16,67%.

Ainda em complemento às informações sobre o tema Gratuidade e ratificando o compromisso do SESI DR/RN em promover ampla divulgação dos dados e fatos da sua gestão, informações adicionais encontram-se disponíveis no sítio eletrônico da entidade, podendo ser acessado por meio do link em destaque:

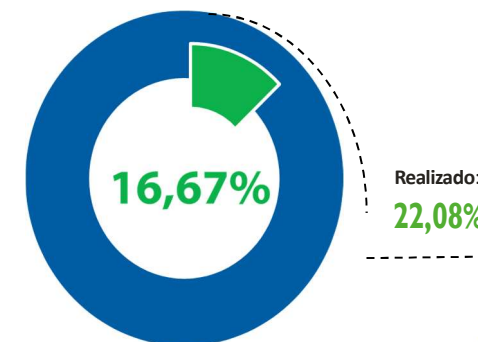
<https://www.rn.SESI.org.br/gratuidade/>

² Receita Líquida de Contribuição Compulsória: corresponde a 83,25% da Receita Bruta de Contribuição Compulsória, em conformidade com o Art. 69 do Regulamento do SESI.

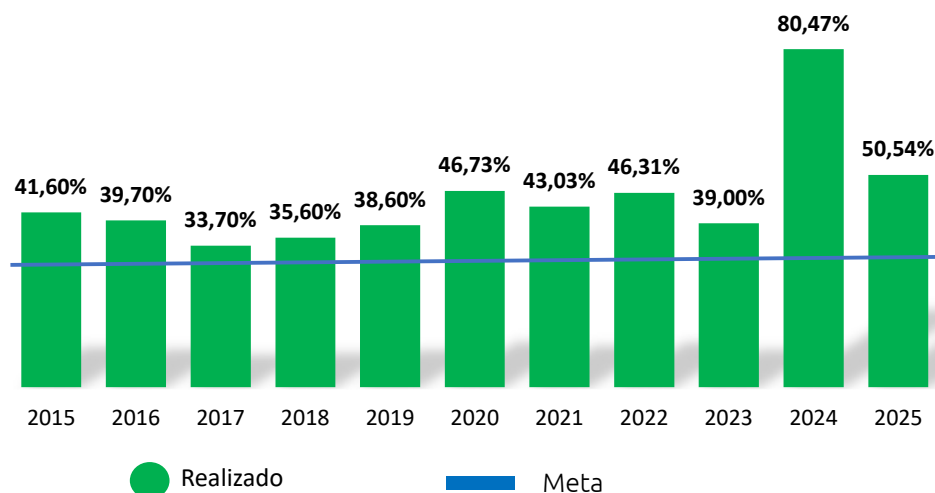
Receita Líquida de Contribuição Compulsória para Educação Básica



Receita Líquida de Contribuição Compulsória para Gratuidade Regulamentar



% da RLCC aplicada em educação básica e continuada



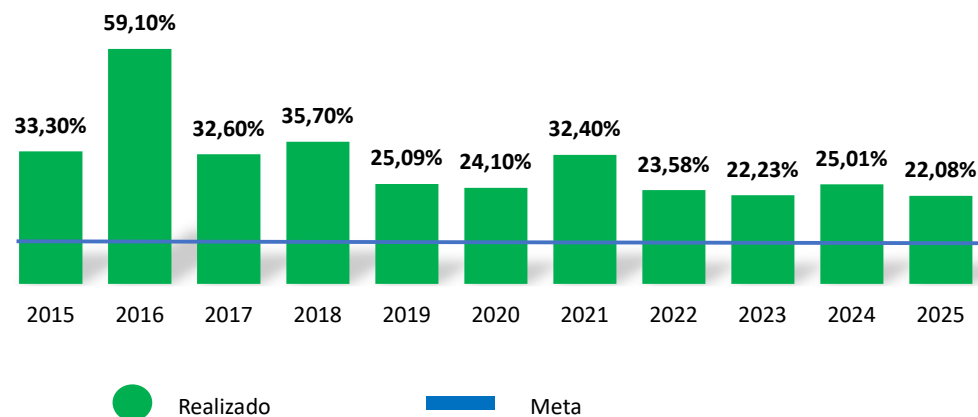
Nos gráficos ao lado são apresentados históricos da aplicação da Receita Líquida de Contribuição Compulsória em Educação Básica e Continuada e em Gratuidade Regulamentar.

GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA

O SESI/RN assegura a destinação estratégica dos seus recursos para atender às numerosas e desafiadoras demandas das indústrias em todo estado, sempre tendo como principal documento orientador o Planejamento Estratégico Sistêmico 2025-2027.

Entendemos que a aplicação estratégica dos recursos, assim como a gestão orçamentária e financeira destes constituem elementos essenciais para a sustentabilidade e a perenidade de qualquer organização. De forma integrada, esses aspectos formam a base de uma gestão financeira sólida e eficaz, possibilitando que a instituição se desenvolva e cresça de maneira sustentável.

% da RLCC aplicada em gratuidade regulamentar

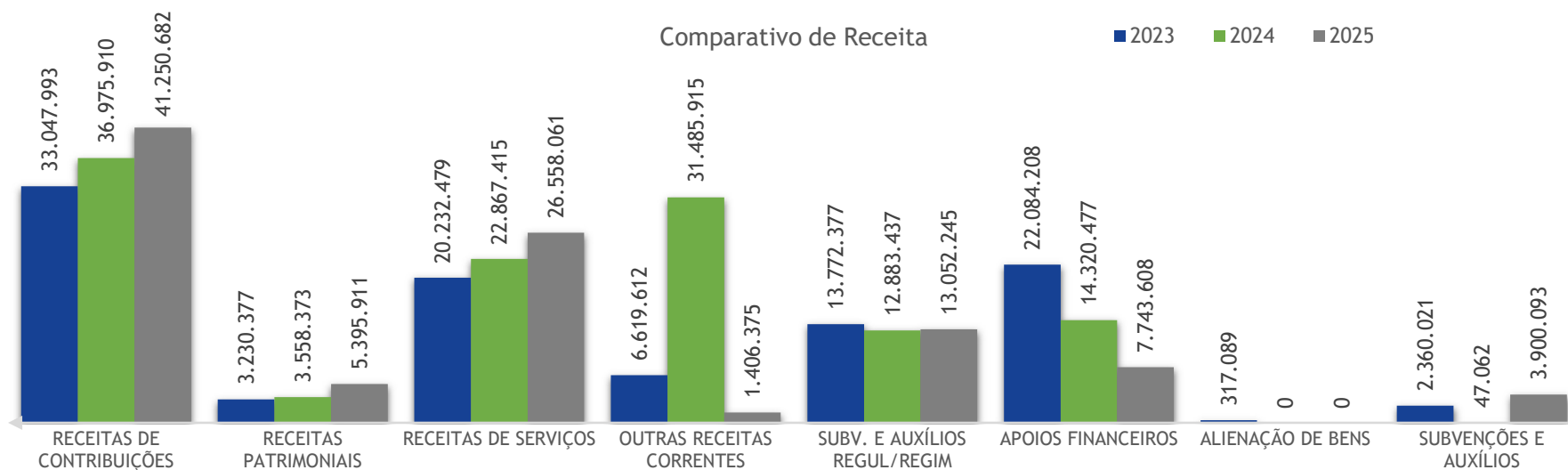


Alinhado a isso, a elaboração do orçamento para cada exercício fundamenta-se no planejamento institucional, que conta com a participação da equipe gerencial e da direção, nessa fase, são definidas as iniciativas para o respectivo ano, as quais integram o Plano de Ação e Orçamento, submetido à aprovação do Conselho Regional do SESI DR/RN. Quando da necessidade de revisão das ações inicialmente previstas, é elaborado e aprovado o Plano de Ação e Orçamento Retificado, cenário de 2025 no Regional.

Nesse contexto, o Plano de Ação e Orçamento Retificado referente ao exercício de 2025 do SESI DR/RN foi elaborado em conformidade com o Manual de Procedimentos Orçamentários e de Produção do Serviço Social da Indústria, aprovado pelas Resoluções nº 074/2021 e nº 085/2023 do Conselho Nacional do SESI; com o Plano de Centro de Responsabilidades de 2025, aprovado pela Resolução nº 077/2024; e com o Plano de Contas e o Manual de Padronização Contábil do Sistema Indústria, aprovados pelo Ato Resolutório nº 12/2009.

Em 2025, o total de receitas realizadas pelo Departamento Regional foi de R\$ 99.306.975 (noventa e nove milhões, trezentos e seis mil e novecentos e setenta e cinco reais), e, deste total, as receitas provenientes das contribuições das indústrias representam 42% (quarenta e dois por cento).

Em relação à execução orçamentária, a realização das receitas em 2025 ficou 5% (cinco por cento) abaixo do previsto para o exercício. O impacto maior deste resultado está interligado ao grupo de Apoios Financeiros, onde a realização de projetos na área de educação e Saúde e Segurança, foi abaixo do previsto para o ano. O grupo de Receitas de Serviços também apresentou um resultado de 13% (treze por cento) abaixo do esperado, influenciado diretamente pela conta de receitas de Serviços de Saúde, que atingiu 61% (sessenta e um por cento). O grupo de Subvenções e Auxílios figurou abaixo do previsto, executando 78% (setenta e oito por cento) do previsto para o exercício. Em contrapartida os grupos de Outras Receitas Correntes e Receitas Patrimoniais, apresentaram uma execução acima do planejado, sendo o primeiro grupo com maior destaque, executando 2437% (dois mil, quatrocentos e trinta e sete por cento), ocasionado pela conta de Recuperação de Despesa, com o recebimento judicial das despesas com INSS/PIS patronal de acordo com o PROC 1012207-07.2018.4.01.3400 referente ao período de 2018 a 2023 no montante de R\$ 1.316.186 (um milhão, trezentos e dezesseis mil, cento e oitenta e seis reais).



Quando comparamos a Receita total realizada em 2025 com os dois anos anteriores, verificamos que houve uma queda de 19% (dezenove por cento) quando comparamos com 2024, e, de 2% (dois por cento) em relação a 2023.

Ao analisar os principais grupos, conforme gráfico acima, verificamos que em relação a 2024, o ano de 2025 apresentou queda em apenas dois grupos; Apoio Financeiro e Outras Receitas Correntes, no primeiro, ocorreu uma diminuição de 46% (quarenta e seis por cento), decorrente, principalmente, da conta Projetos Estratégicos, devido à conclusão de projetos de grande vulto em 2024. Em sequência, no segundo grupo, a conta de Recuperação de Despesas foi a principal responsável pelo resultado, devido ao recebimento de Precatório no ano de 2024, o qual gerou uma receita superior em relação a realizada em 2025, apresentando uma queda de 96% (noventa e seis por cento).

Os grupos de Receitas de Contribuições, Receitas Patrimoniais, Receitas de Serviços e Subvenções e Auxílios, apresentaram desempenhos positivos de 25% (vinte e cinco por cento), 67% (sessenta e sete por cento), 31% (trinta e um por cento) e 65% (sessenta e cinco por cento), respectivamente.



OBJETIVO ESTRATÉGICO

GARANTIR A APLICAÇÃO DE RECURSOS NA ATIVIDADE-FIM



Aprimorar as práticas de gestão para maximizar a eficiência e a produtividade dos recursos disponíveis, alinhando-se aos princípios da sustentabilidade. Implementar métodos que otimizem o uso de recursos financeiro, humanos, materiais e tecnológicos, com foco na ampliação da capacidade de atendimento e no aumento do impacto das ações no desenvolvimento dos profissionais da indústria.



INDICADOR

Percentual de recursos destinados às atividades-fim



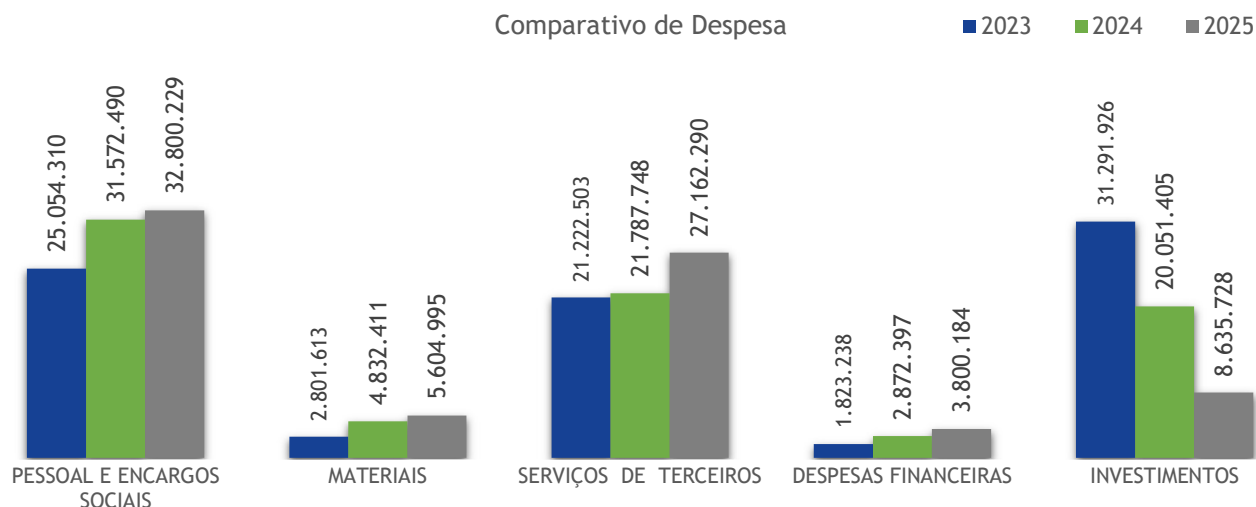
Análise do Indicador: quando analisamos a execução do exercício de 2025, fica evidente a destinação estratégica dos seus recursos nas atividades finalísticas da Entidade, sempre buscando atender à missão do SESI, mantendo a máxima eficiência nas suas entregas, aos seus públicos-alvo.

As despesas em 2025 apresentaram resultado 16% (dezesseis por cento) abaixo do valor fixado para o exercício. Os grupos Pessoal e Encargos Sociais, Serviços de Terceiros e Investimentos, com participação de 37% (trinta e sete por cento), 31% (trinta e um por cento) e 10% (dez por cento) do total das despesas, respectivamente, foram os que mais influenciaram esse resultado.

No grupo Pessoal e Encargos Sociais, verificou-se baixa execução, sobretudo nas linhas de Saúde e Segurança na Indústria e Educação, o que contribuiu de forma expressiva para esse desempenho.

No grupo Serviços de Terceiros, o valor executado de R\$ 4.080.132,13 (quatro milhões, oitenta mil, cento e trinta e dois reais e treze centavos) ficou abaixo do orçamento para o ano, sendo as linhas de Educação e Suporte ao Negócio as apresentaram um maior impacto nessa variação.

Quanto ao grupo Investimentos, este teve seu resultado impactado, principalmente, por projetos na área de Educação e Saúde e Segurança, previstos para o exercício, mas que não tiveram seus cronogramas de execução adiados para o ano de 2026.



Conforme gráfico comparativo dos exercícios anteriores, verifica-se que o grupo de Pessoal e Encargos Sociais apresenta crescimento contínuo ao longo do período analisado. Este comportamento é reflexo direto do aumento das contratações, sobretudo na linha de negócios, em decorrência da ampliação dos serviços ofertados e executados pelo SESI/RN.

O grupo de Materiais registrou crescimento de 16% (dezesseis por cento) na comparação entre 2025 e 2024, e de 100% (cem por cento) quando comparado o exercício de 2025 com 2023. Destaca-se, nesse grupo, a conta Material Didático, que apresentou a variação mais relevante, em função da expansão da oferta de serviços na área de Educação. Já no grupo de Serviços de Terceiros, embora o resultado de 2025 tenha ficado abaixo do inicialmente projetado, observa-se manutenção da tendência de crescimento. No comparativo entre 2025 e 2024, verificou-se aumento de 25% (vinte e cinco por cento), e de 28% (vinte e oito por cento) em relação a 2023. O incremento das despesas está majoritariamente associado à linha de negócios, acompanhando a expansão das atividades finalísticas.

As Despesas Financeiras apresentaram comportamento alinhado ao crescimento verificado nos grupos operacionais. A conta Descontos Financeiros Concedidos concentra o maior volume dessas despesas, correspondendo, em sua maior parte, aos descontos concedidos no ato do pagamento de mensalidades escolares. No tocante ao grupo de Investimentos, em sentido oposto aos demais, registrou decréscimo de 57% (cinquenta e sete por cento) na comparação entre 2025 e 2024, e de 72% (setenta e dois por cento) entre 2025 e 2023. A redução decorre do encerramento de projetos de grande porte, a exemplo da Construção da Nova SESI Clínica e da Escola SESI de Referência, iniciados em 2023, estendidos e parcialmente concluídos em 2024.



INDICADOR

Impacto da folha de pessoal no orçamento



Análise do Indicador: seguindo as diretrizes institucionais, trabalhamos para garantir que os nossos recursos estejam estrategicamente aplicados nas atividades finalísticas, que geram impacto direto nos nossos públicos-alvo e melhoram o desempenho na educação básica e na promoção da saúde e segurança dos trabalhadores. Para isso, acompanhamos o crescimento vegetativo da nossa folha de pagamento, com objetivo de que esta siga a referência nacional de impacto no orçamento do SESI DR/RN, o que percebe-se no resultado do indicador apresentado.

Do total das despesas executadas por linha de atuação em 2025, estas foram aplicadas da seguinte forma: 5% (cinco por cento) na Gestão, 6% (seis por cento) no Desenvolvimento Institucional, 8% (oito por cento) no Apoio, e 81% (oitenta e um por cento) no Negócio.

Quando comparamos 2025 aos anos anteriores, observa-se um aumento nas linhas de Desenvolvimento Institucional e Apoio. No primeiro, o crescimento da despesa é proporcional ao aumento da Receita de contribuições, que como já visto, apresentaram crescimento no exercício, sendo as alocadas nessa linha de atuação, as despesas referentes as transferências Regulamentares para a FIERN e IEL/NR-RN e com Arrecadação Direta e Indireta. Na linha de Apoio, o aumento foi motivado por ampliação de despesas corporativas e execução de Projeto de Atualização da infraestrutura de Tecnologia da Informação. Na linha de Negócio, a execução foi inferior em 2025, devido ao encerramento de projetos, nas linhas de Saúde Segurança na Indústria e Educação, conforme já mencionado anteriormente neste Relatório.

Ainda em complemento às informações sobre o tema Execução Orçamentária, e reafirmando o compromisso do SESI DR/RN em promover ampla divulgação dos dados e fatos da sua gestão, informações adicionais encontram-se disponíveis no sítio eletrônico da entidade, podendo ser acessado por meio do link em destaque:

<https://www.rn.sesi.org.br/orcamento-e-execucao-orcamentaria/>

DESPESA POR FINALIDADE	2023	2024	2025
GESTÃO	4.507.452	5.157.312	3.999.262
DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL	4.509.369	4.829.817	5.344.938
NEGÓCIO	75.972.732	75.067.963	71.369.496
EDUCAÇÃO	33.344.887	36.429.812	28.174.817
SAÚDE E SEGURANÇA NA INDÚSTRIA	34.530.945	15.648.873	18.010.545
CULTURA	1.519.910	3.051.706	4.947.677
COOPERAÇÃO SOCIAL	264.016	83.106	233.116
SUPORTE AO NEGÓCIO	6.312.973	19.854.466,34	20.003.314
APOIO	4.438.269	5.071.131	7.141.730
TOTAIS	89.427.821	90.126.223	87.853.340

Fonte: Sistema Dynamics

Demonstrações Contábeis

Por fim, as demonstrações contábeis do exercício foram elaboradas com base na NBC TSP 11 conjugadas ao disposto na Lei nº 4.320/64, e são publicados nos sites da Transparência e de Prestação de Contas TCU.

Demonstração contábil/notas explicativas	Endereço para acesso
Balanço Patrimonial	https://www.rn.SESI.org.br/demonstracoes-contabeis
Balanço Orçamentário	
Balanço Financeiro	
Demonstração das Variações Patrimoniais	
Demonstração dos Fluxos de Caixa	
Demonstração do Resultado Abrangente	
Demonstração da Mutação do Patrim�nio Líquido	
Notas Explicativas	





Conclusão

As conquistas alcançadas em 2025 demonstram a efetividade das estratégias adotadas, permitindo ao SESI/RN avanços significativos nas áreas de Educação, Cultura e Saúde.

Quando revisitamos as ações realizadas ao longo do ano, observa-se a oportunidade de analisarmos estrategicamente os desafios enfrentados, transformando-os em aprendizados para aprimorar processos, consolidar boas práticas e ampliar nosso impacto. Dessa forma, fortalece-se a atuação sistêmica e reafirmamos nosso compromisso com a excelência no atendimento à indústria e à sociedade.

Agradecemos a você, leitor, por ter disponibilizado parte do seu tempo para conhecer quem somos, como atuamos, o que fazemos, nossa estratégia e nossos resultados, e, principalmente, como contribuimos para o setor industrial, seus trabalhadores e a sociedade civil.

Mais uma vez destacamos que este Relatório de Gestão e o site da Transparência e Prestação de Contas TCU integram a proposta da entidade com suas partes interessadas e que, juntamente com o Rol de Responsáveis e Demonstrações Contábeis, atendem aos elementos obrigatórios da Instrução Normativa 84/2020-Tribunal de Contas da União.

Em complemento às informações dispostas neste relatório, considerando o compromisso do SESI em promover a ampla divulgação dos dados e fatos de sua gestão, informações adicionais encontram-se disponíveis no sítio eletrônico, podendo ser acessadas por meio do link abaixo:

<https://www.rn.sesi.org.br/transparencia>



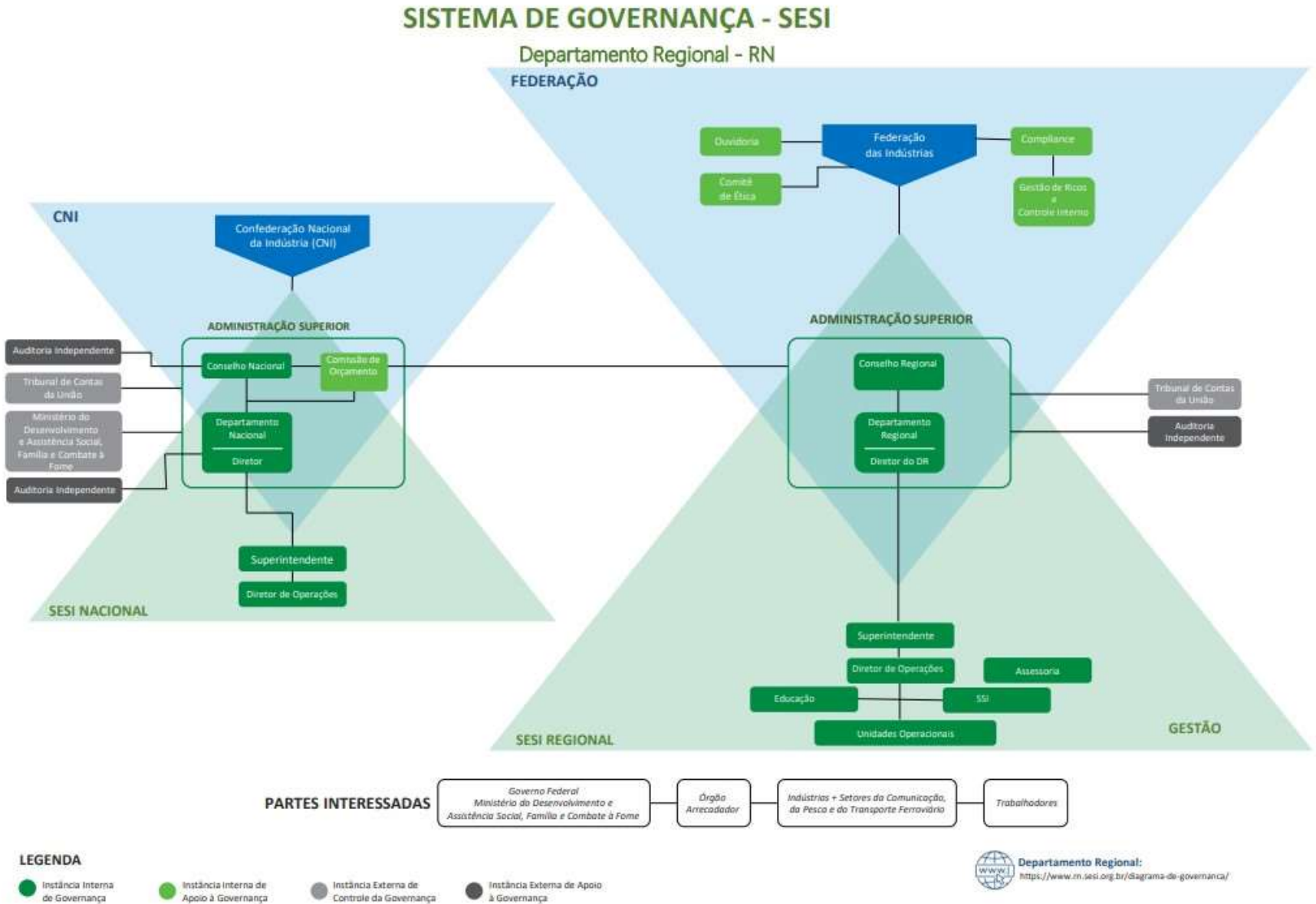
ANEXOS

IDENTIFICAÇÃO DA UPC – UNIDADE PRESTADORA DE CONTAS

SERVIÇO SOCIAL DA INDÚSTRIA SESI DEPARTAMENTO REGIONAL RN	
Serviço Social Autônomo, criado pelo Decreto-Lei nº 9.403/46, de 25/06/1946	
Natureza Jurídica	Pessoa Jurídica de Direito Privado
CNPJ	03.784.822/0001-07
Telefone	(084) 3204-6233
Endereço	Avenida: Senador Salgado Filho, 2860. Ed. Engenheiro Fernando Bezerra. Lagoa Nova. - Natal/RN - CEP: 59075-900.
Página na internet	https://www.rn.sesi.org.br/transparencia
Endereço eletrônico	superintendencia@rn.sesi.org.br

Observação: a Entidade é permanentemente fiscalizada pelo Tribunal de Contas da União (TCU) e o seu orçamento é ratificado pelo Ministério do Desenvolvimento e Assistência Social, Família e Combate à Fome.

INSTÂNCIAS DE GOVERNANÇA



PLANO ESTRATÉGICO SISTÊMICO

FOCO DE ATUAÇÃO	OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADOR	META	RESULTADO	% REALIZAÇÃO
Aumento da percepção de valor	1- Protagonizar a educação básica de referência e indutora das competências requeridas pelo trabalho do futuro	1.1 ISESI Ensino Fundamental I (PEG)	8,9	-	-
		1.2 ISESI Ensino Fundamental II (PEG)	7,4	-	-
Ampliação do atendimento	3- Potencializar a formação em todas as etapas da educação básica na rede SESI	3- Expansão de matrículas em todas as etapas da educação básica	2.198	2.198	100,00%
Ampliação do atendimento	4- Ampliar o atendimento na Educação de Jovens e Adultos	4. Expansão de matrículas da Nova EJA e EJA Profissionalizante Integrada	2.000	692	34,60%
Ampliação do atendimento	6- Promover a gestão integrada da saúde dos trabalhadores por meio das soluções digitais e da inovação	6. Número de trabalhadores na plataforma de saúde e segurança (PEG)	73.584	64.064	87,10%
Soluções de valor agregado	8- Elevar a escolaridade de jovens e adultos	8.1 Taxa de aprovação da Nova EJA (PEG)	60,00%	32,60%	54,30%
Soluções de valor agregado	10- Potencializar a aprendizagem com cultura	10.1 Expansão da oferta de ações culturais para os alunos da educação básica regular	35,80%	58,30%	162,80%
		10.2 Estudantes matriculados em ações culturais	-	627	-
Soluções de valor agregado	11- Impulsionar a saúde dos trabalhadores	11. Trabalhadores atendidos em saúde	78.228	62.205	79,50%
Integridade Sistêmica	12- Expandir o atendimento às empresas com saúde	12. Expansão de atendimento às empresas com saúde	1.121	1.025	91,40%
Integridade Sistêmica	13- Aplicar inteligência de dados para aprimoramento da gestão, dos negócios e da transparência	13- Quantidade de etapas do processo de envio de dados ao Data Lake Nacional (via serviço)	1	1	100%
Integridade Sistêmica	14- Desenvolver competências, soluções e infraestrutura digitais e inclusivas	14.1 Percentual de colaboradores capacitados nas competências digitais e inclusivas	20,00%	0,40%	2,00%
Destinação estratégica de recursos	15- Garantir a aplicação de recursos na atividade fim	15. Percentual de recursos destinados às atividades fim (PEG)	87,40%	91,40%	104,6%

PROGRAMA DE EFICIÊNCIA DA GESTÃO

	INDICADOR	META	RESULTADO
EFICIÊNCIA	Custo hora-aluno Ensino Fundamental I	R\$ 13,42	R\$ 10,88
	Custo hora-aluno Ensino Fundamental II	R\$ 11,75	R\$ 12,16
	Custo hora-aluno Ensino Médio	R\$ 14,99	R\$ 12,88
	Custo hora-aluno Educação de Jovens e Adultos	R\$ 9,37	R\$ 6,89
	Percentual de recursos destinados às atividades-fim	87,4%	91,4%
	Impacto da folha de pessoal no orçamento	53,2%	40,6%
EFICÁCIA	Trabalhadores atendidos com Promoção da Saúde	36.399	37.123
	Número de Trabalhadores na Plataforma de Saúde e Segurança	73.584	64.064
	Taxa de Aprovação da Nova EJA	60,0%	32,6%
	Aderência do SESI à demanda da indústria	88,7%	97,1%
EFETIVIDADE	ISESI Ensino Fundamental I	8,90	-
	ISESI Ensino Fundamental II	7,40	-
	ISESI Ensino Médio	-	-

GRATUIDADE REGULAMENTAR

Resultados da Gratuidade Regulamentar | Rio Grande do Norte

Janeiro a Dezembro de 2025



Receitas de Contribuição Compulsória - Dezembro

Receita Bruta de Contribuição Compulsória (RBCC) realizada no período	R\$ 58.203.020,14
Receita Bruta de Contribuição Compulsória (RBCC) estimada para o restante do exercício	R\$ 0,00
Receita Bruta de Contribuição Compulsória (RBCC) Total (realizada + estimada)	R\$ 58.203.020,14
Receita Líquida de Contribuição Compulsória (RLCC)	R\$ 48.454.014,27

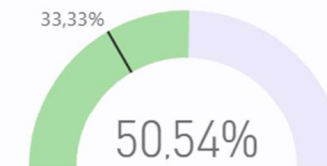
Aplicação da Receita Líquida de Contribuição Compulsória em Educação Básica e Continuada

Compromisso de aplicação da RLCC em Educação Básica e Continuada	R\$ 16.149.722,96
Meta regulamentar de aplicação da RLCC em educação básica e continuada	33,33%
RLCC aplicada em educação básica e continuada	R\$ 24.487.611,75
% da receita líquida de contribuição compulsória destinada à educação básica e continuada	50,54%

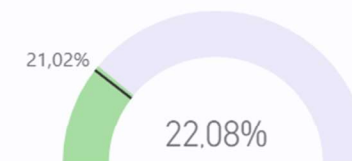
Aplicação da Receita Líquida de Contribuição Compulsória em Gratuidade Regulamentar

Compromisso de Aplicação da RLCC em Gratuidade	R\$ 10.185.033,80
Déficit acumulado de exercícios anteriores	--
Compromisso de Aplicação da RLCC em Gratuidade + déficit acumulado (quando houver)	R\$ 10.185.033,80
RLCC aplicada em gratuidade regulamentar	10.698.596,30
% da receita líquida de contribuição compulsória aplicada em gratuidade regulamentar	22,08%

Aplicação da Receita Líquida de Contribuição Compulsória em Educação Básica e Continuada



Aplicação da Receita Líquida de Contribuição Compulsória em Gratuidade Regulamentar



Data de atualização: 06/02/2026 | Fonte dos dados: SESI - DN / Superintendência de Gestão e Desempenho / Data Lake

Prestação de Contas - Gratuidade Regulamentar | Rio Grande do Norte

Janeiro a Dezembro de 2025



Demonstrativo de Cumprimento da Aplicação da Receita Líquida de Contribuição Compulsória (RLCC) em Educação Básica e Continuada e em Gratuidade Regulamentar

RECEITAS	
Receita Bruta de Contribuição Compulsória (RBCC)	R\$ 58.203.020,14
Receita Líquida de Contribuição Compulsória (RLCC)	R\$ 48.454.014,27
Compromisso de Aplicação da RLCC em Educação Básica e Continuada	R\$ 16.149.722,96
Compromisso de Aplicação da RLCC em Gratuidade Regulamentar	R\$ 8.077.284,18
DESPESAS	
em Educação Básica e Continuada	R\$ 24.487.611,75
em Gratuidade Regulamentar	R\$ 10.698.596,30
HORA-ALUNO	
Hora-aluno Total	3.653.326,00
Hora-aluno em Gratuidade Regulamentar	1.113.789,00
Resultado do Cumprimento de Aplicação da RLCC em Educação Básica e Continuada	R\$ 8.337.888,79
% da RLCC Aplicado em Educação Básica e Continuada	50,54 %
Resultado do Cumprimento de Aplicação da RLCC em Gratuidade Regulamentar	R\$ 2.621.312,12
% da RLCC Aplicado em Gratuidade Regulamentar	22,08 %

Matrículas - Gratuidade Regulamentar

Matrículas Hora-Aluno Gasto Hora-Aluno Despesas

Educação Básica

Programa	Matrículas
Ensino Fundamental	170
Ensino Fundamental - 1º a 5º Ano	164
Ensino Fundamental - 6º a 9º Ano	6
Ensino Médio	72
Novo Ensino Médio	72
Educação de Jovens e Adultos	709
EJA - Ensino Fundamental - G. E. D.	227
Total	951

Educação Continuada

Programa	Matrículas
Educação Continuada em:	639
Educação	639
Total	639

Data de atualização: 06/02/2026 | Fonte dos dados: SESI - DN / Superintendência de Gestão e Desempenho / Data Lake

Despesas totais rateadas | Rio Grande do Norte

Janeiro a Dezembro de 2025


 Gasto HA 1° e 2° nível 3° nível

Gasto Hora-Aluno

↑ ↓ ⇅ ↻ 🗄️ ⋮

Programa	Ed. Básica e continuada	Gestão da Educação	Programa Vira Vida e AEE	Suporte ao Negócio (rateadas)	Indireto (Gestão, Apoio e Desenv. Inst.)	Gasto Hora-Aluno total
Ensino Fundamental	R\$ 5,71	R\$ 2,88		R\$ 2,94	R\$ 1,74	R\$ 13,26
Ensino Fundamental - 1º a 5º Ano	R\$ 4,59	R\$ 2,88		R\$ 2,94	R\$ 1,74	R\$ 12,14
Ensino Fundamental - 6º a 9º Ano	R\$ 5,86	R\$ 2,88		R\$ 2,94	R\$ 1,74	R\$ 13,42
Ensino Médio	R\$ 6,59	R\$ 2,88		R\$ 2,94	R\$ 1,74	R\$ 14,15
Novo Ensino Médio	R\$ 6,59	R\$ 2,88		R\$ 2,94	R\$ 1,74	R\$ 14,15
Educação de Jovens e Adultos	R\$ 0,74	R\$ 2,88		R\$ 2,94	R\$ 1,74	R\$ 8,30
EJA - Ensino Fundamental anos finais EaD	R\$ 0,78	R\$ 2,88		R\$ 2,94	R\$ 1,74	R\$ 8,33
EJA - Ensino Médio EaD	R\$ 0,73	R\$ 2,88		R\$ 2,94	R\$ 1,74	R\$ 8,28
Educação Continuada em:	R\$ 2,14	R\$ 2,88		R\$ 2,94	R\$ 1,74	R\$ 9,69
Educação	R\$ 2,14	R\$ 2,88		R\$ 2,94	R\$ 1,74	R\$ 9,69
TOTAL	R\$ 4,68	R\$ 2,88		R\$ 2,94	R\$ 1,74	R\$ 12,23

Data de atualização: 06/02/2026 | Fonte dos dados: SESI - DN / Superintendência de Gestão e Desempenho / Data Lake

LISTA DE SIGLAS

AET - Análise Ergonômica do Trabalho	INEP - Instituto Nacional de Estudos e Pesquisas	RBCC - Receita Bruta de Contribuição Com- pulsória
Art. - Artigo	JERNS - Jogos Escolares do Rio Grande do Norte	RLCC - Receita Líquida de Contribuição Compulsória
CIB - Confederação Industrial do Brasil	LMS - Learning Management System	RN - Rio Grande do Norte
CGU - Controladoria Geral da União	LTCAT - Laudo Técnico das Condições do Ambiente de Trabalho	SEBRAE - Serviço Brasileiro de Apoio às Micro e Pequenas Empresas
CN - Conselho Nacional	MC - Ministério da Cidadania	SEBRAETEC - Serviço Brasileiro de Apoio às Micro e Pequenas Empresas Tecnologia e Inovação
CNAE - Cadastro Nacional de Atividade Econômica	MCTI- Ministério da Ciência, Tecnologia e Inovação	SGE - Sistema de Gestão Escolar
CNI - Confederação Nacional da Indústria	ME - Ministério da Economia	SGF - Sistema de Apoio Financeiro
CNEP- Cadastro Nacional de Empresas Punidas	MEC- Ministério da Educação	SENAI - Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial
CNPJ - Cadastro Nacional de Pessoa Jurídica	MTUr- Ministério do Turismo	SESI - Serviço Social da Indústria
CR - Conselho Regional	NBC- Norma Brasileira de Contabilidade	SSI - Segurança e Saúde na Indústria
DN - Departamento Nacional	NRs - Normas Regulamentadoras	SST - Segurança e Saúde e no Trabalho
DOU - Diário Oficial da União	Nº - Número	STEAM - Science Technology, Engineering, Art/Design and Mathematics
DR - Departamento Regional	PCMSO - Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional	TCU - Tribunal de Contas da União TI - Tecnologia da Informação
EAD - Ensino à Distância	PCMAT - Programa de Condição e Meio Ambiente de Trabalho	RH - Recursos Humanos
ENEM - Exame Nacional do Ensino Médio	PGR - Programa de Gerenciamento de Riscos Domicílios	
EJA - Educação de Jovens e Adultos	POP- Procedimento Operacional Padrão	
ERP - Enterprise Resource Planning	PS - Promoção da Saúde	
FIERN - Federação das Indústrias do Estado do Rio Grande do Norte		
FIRST - For Inspiration and Recognition of Science and Technology		
FLL - First Lego League		
IEL - Instituto Euvaldo Lodi		
IN - Instrução Normativa		



FIERN– Federação das Indústrias do Estado do RN

Roberto Pinto Serquiz Elias
Presidente

SESI – Departamento Regional

Roberto Pinto Serquiz Elias
Diretor

Danielle Araújo Mafra

Superintendente

Jaime Mariz

Diretor de Operações

Coordenação de Educação

Ana Karenine Medina - Coordenadora

Coordenação de SSI

Rayanne Araújo Costa - Coordenadora

Coordenação de Desenvolvimento de Apoio ao Negócio

Rafaela Lacerda Martinez

Thiago Santos de Paula Sousa

Coordenação Executiva de Serviços Corporativos

Janaize Revoredo – Coordenadora Executiva

Gerência Corporativa de Planejamento, Orçamento e Gestão

Cláudia Ribeiro – Gerente Corporativa

Gerência de Contabilidade

Failma Mafra – Gerente Corporativa

EQUIPE TÉCNICA

Equipe do Projeto Prestação de Contas 2025

Francisca Cláudia Ribeiro

Xênia Marfisa Brasil

Andreza Christina Pereira

Tereza Raquel de Queiroz

RELATÓRIO DE GESTÃO 2025

Departamento Regional
RN



www.rn.sesi.org.br

[f sesi/rn](https://www.facebook.com/sesi/rn)

[X /sesirn](https://twitter.com/sesirn)

[i /sesirn](https://www.instagram.com/sesirn)

[You Tube /sesirn](https://www.youtube.com/sesirn)

[in sesirn](https://www.linkedin.com/sesirn)

SESI Serviço Social da Indústria

